附件1

浙江省全面推进事业单位人员职业生涯

全周期管理“一件事”改革

2020年4月以来，在浙江省委组织部牵头推动下，省人力资源社会保障厅全面实施事业单位人员职业生涯全周期管理“一件事”改革，通过将事业单位人员人事工资变动后，涉及的出入编、养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、公积金、社保卡等后续经办业务整合成“一件事”联动办理，实现“一张表单申请、一个平台联办、一次不跑办成”，力争做到“办事环节最少、申报材料最简、办理时限最短”。具体做法如下：

一、制定一个业务标准。按照“八统一”要求，浙江省组织、人社、机构编制、医保、公积金等部门对人事工资管理事项和后续经办业务进行全面梳理，制定《事业单位工作人员职业生涯全周期管理“一件事”改革业务标准》，在事项名称、业务流程、申报信息、申报材料和数据格式等方面力求统一规范。比如，事业单位新聘用人员的“参加工作时间”“起薪时间”“参续保时间”相互关联，但人事、工资、社保不同业务部门的解释不同、表述不一，若不加以统一规范，各个业务系统之间就难以做到数据共享，信息数据推送时就会发生差错。

二、开发一个经办系统。统一开发事业单位人事工资管理服务系统，全省各级事业单位、主管部门和人事综合管理部门统一使用，涵盖公开招聘、岗位管理等17个人事管理事项，以及新进人员工资核定、晋升人员薪级工资变动等31个工资管理事项，实现人员信息、业务经办“省集中”。同时，依托该系统建立规则统一、数据集中、业务透明的事业单位人事工资数据库，与机构编制实名库、养老保险等相关业务系统数据库互联互通、数据共享，将人事工资数据库中的人员、岗位和工资等信息，作为办理养老保险等相关业务的唯一数据源。

三、搭建一个服务平台。搭建跨层级、跨区域、跨部门的事业单位人员“一件事”管理服务平台，通过数据共享、流程再造、业务协同，塑造人事管理相关业务办理的新形态新模式。目前，省内养老保险、工伤保险等业务实行“省集中”，出入编、医疗保险、公积金业务实行“市集中”。为保证“一件事”平台与省市两级业务经办系统的无缝对接，省市两级大数据部门分别搭建省本级和11个设区市两级平台，横向上省市平台分别与养老保险、医疗保险、公积金等业务系统相互链接，纵向上省市平台互联互通，统分结合、上下贯通，形成全省“一张网”。

四、集成一张申请表单。围绕事业单位工作人员“进、管、出”，对人事、工资及其关联业务进行集成创新，将养老保险、医疗保险、公积金等后续经办业务所需信息、附件材料做必要性筛选，归并成一张总表单，由事业单位登录“一件事”管理服务平台发起业务，一次性填报完毕，同步推送各业务系统。一是变“串联办理”为“并联办理”，用人单位一次申请，所有后续业务部门“并联办公”“同步办理”，大大缩短办理周期。二是变“重复提交”为“一次提交”,只需填报一张申请表单，附件材料一次上传平台，多方共享、全程通用，且表单信息绝大多数从人事工资数据库中自动抓取，最大限度减少人工录入。

五、组建一个工作专班。组建“一件事”改革工作专班，协调解决重大问题；人社部门负责相关业务标准梳理，建立问题汇集、解决和反馈机制，统筹推进具体改革工作；大数据管理部门负责“一件事”管理服务平台开发、运行和维护；机构编制、医疗保险和公积金主管部门按照职责分工主动担当作为，全力以赴抓好落实。

六、建立一套运行机制。制定了包括职责分工、业务标准、办理流程、内部审核、考核评价、信息安全等11个方面的管理制度，形成改革闭环，巩固改革成果。