

GZB

国家职业标准

职业编码：6-04-03-04

意匠纹版工

（2025 年版）

中华人民共和国人力资源和社会保障部 制定

意匠纹版工 (2025 年版)
YIJIANG WENBANGONG (2025 NIAN BAN)

中国劳动社会保障出版社出版发行
(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

*

厂印刷装订 新华书店经销

毫米 × 毫米 开本 印张 千字
2025 年 月第 版 2025 年 月第 次印刷
统一书号: .

定价: .00 元

营销中心电话: 400-606-6496

出版社网址: <https://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 81211666

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版
图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

说 明

为规范从业者的从业行为，引导职业教育培训的方向，为职业技能评价提供依据，依据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国职业教育法》，适应经济社会发展和科技进步的客观需要，立足培育工匠精神和精益求精的敬业风气，人力资源社会保障部委托纺织行业职业技能鉴定指导中心组织有关专家，制定了《意匠纹版工国家职业标准（2025年版）》（以下简称《标准》）。

一、本《标准》以《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》为依据，严格按照《国家职业标准编制技术规程（2023年版）》有关要求，以“职业活动为导向、职业能力为核心”为指导思想，对意匠纹版工从业人员的职业活动内容进行规范细致描述，对各等级从业者的技能水平和理论知识水平进行了明确规定。

二、本《标准》依据有关规定将本职业分为五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师五个等级，包括职业概况、基本要求、工作要求和权重表四个方面的内容。

三、本《标准》主要起草单位有：江苏悦达家纺有限公司、无锡一棉纺织集团有限公司、江苏大生集团有限公司、魏桥纺织股份有限公司、江苏联发纺织股份有限公司、吴忠恒和织造科技有限公司、中国纺织工业联合会、中国棉纺织行业协会、纺织行业职业技能鉴定指导中心。主要起草人有：刘莹莹、钱泓埔、和圆圆、凡启光、蔡赟、包卫东、高延忠、周森、王淑莉、杨正

四、本《标准》主要审定单位有：嘉兴大学、武汉纺织大学、中国棉纺织行业协会、江苏悦达家纺有限公司、魏桥纺织股份有限公司、鲁泰纺织股份有限公司、淄博银仕来纺织有限公司、浙江七星纺织有限公司、山东科技职业学院、常州纺织服装职业技术学院、江苏工程职业技术学院、江苏金太阳纺织科技股份有限公司。主要审定人有：徐旭凡、李建强、王耀、徐锦旺、于灿、李华俊、张传兰、宋莉、张冲、陈见锋、王艳芳、孙宏、佟昀、陈红霞。

五、本《标准》在制定过程中，得到了人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心、中国就业培训技术指导中心、江苏悦达纺织集团有限公司、无锡一棉纺织集团有限公司、江苏大生集团有限公司、中国纺织工业联合会、中国棉纺织行业协会、纺织行业职业技能鉴定指导中心等单位的支持，以及葛恒双、李克、贾成千、张灵芝、刘维伟等有关领导、专家的指导，在此一并感谢。

六、本《标准》业经人力资源社会保障部批准，自公布之日^①起施行。

^① 2025 年 8 月 27 日，本《标准》以《人力资源社会保障部办公厅关于颁布拍卖服务师等 33 个国家职业标准的通知》（人社厅发〔2025〕35 号）公布。

意匠纹版工 国家职业标准 (2025 年版)

1. 职业概况

1.1 职业名称

意匠纹版工^①

1.2 职业编码

6-04-03-04

1.3 职业定义

使用计算机或手工，按照提花织物的品种纹样绘制意匠图，操作轧纹版机、纹版复制机、串花机等设备轧制提花纹版并串接花本的人员。

1.4 职业技能等级

本职业共设五个等级，分别为：五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师。

1.5 职业环境条件

室内、常温。

1.6 职业能力特征

具有一定的计算能力，有空间感，有形体知觉，听觉、嗅觉正

① 本职业包括意匠工、纹版复制工、纹版连接工 3 个工种。

职业编码：6-04-03-04

常，手指、手臂灵活，动作协调，无色盲、色弱。

1.7 普通受教育程度

高中毕业（或同等学力）。

1.8 职业培训要求

1.8.1 培训参考时长

五级/初级工不少于 250 标准学时；四级/中级工不少于 200 标准学时；三级/高级工不少于 150 标准学时；二级/技师不少于 120 标准学时；一级/高级技师不少于 120 标准学时。

1.8.2 培训教师

培训五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工的教师应具有本职业二级/技师及以上职业资格（职业技能等级）证书或相关专业中级及以上专业技术职务任职资格；培训二级/技师的教师应具有本职业一级/高级技师职业资格（职业技能等级）证书或相关专业高级专业技术职务任职资格；培训一级/高级技师的教师应具有本职业一级/高级技师职业资格（职业技能等级）证书 2 年以上或相关专业高级专业技术职务任职资格。

1.8.3 培训场所设备

理论知识培训在标准教室或具备智能培训系统的教室或计算机教室进行；操作技能培训在具备相应条件的培训场所进行，计算机（不少于 10 台）、纺织相关软件、织物分析工具等，且卫生条件良好，光线、通风条件良好。

1.9 职业技能评价要求

1.9.1 申报条件

具备以下条件之一者，可申报五级/初级工：

(1) 年满 16 周岁，拟从事本职业或相关职业^①工作。

(2) 年满 16 周岁，从事本职业或相关职业工作。

具备以下条件之一者，可申报四级/中级工：

(1) 累计从事本职业或相关职业工作满 5 年。

(2) 取得本职业或相关职业五级/初级工职业资格(职业技能等级)证书后，累计从事本职业或相关职业工作满 3 年。

(3) 取得本专业或相关专业^②的技工院校或中等及以上职业院校、专科及以上普通高等学校毕业证书(含在读应届毕业生)。

具备以下条件之一者，可申报三级/高级工：

(1) 累计从事本职业或相关职业工作满 10 年。

(2) 取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格(职业技能等级)证书后，累计从事本职业或相关职业工作满 4 年。

(3) 取得符合专业对应关系的初级职称(专业技术人员职业资格)后，累计从事本职业或相关职业工作满 1 年。

(4) 取得本专业或相关专业的技工院校高级工班及以上毕业证书(含在读应届毕业生)。

(5) 取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格(职业技能等级)证书，并取得高等职业学校、专科及以上普通高等学校本专业或相关专业毕业证书(含在读应届毕业生)。

(6) 取得经评估论证的高等职业学校、专科及以上普通高等学校本专业或相关专业的毕业证书(含在读应届毕业生)。

具备以下条件之一者，可申报二级/技师：

(1) 取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格(职业技能等级)证书后，累计从事本职业或相关职业工作满 5 年。

① 相关职业：开清棉工、纺织纤维梳理工、整经工、并条工、粗纱工、织布工、纺纱工、浆纱浆染工、纺织面料设计师、家用纺织品设计师、印花工等，下同。

② 相关专业：纺织工程、服装工程技术、轻化工程、服装设计与工程、服装与服饰设计、服装设计与工艺、纺织技术、纺织技术与服务、现代纺织技术、纺织品设计、艺术设计、丝绸技术、现代家用纺织品设计、纺织品检验与贸易、纺织机电技术、现代纺织工程技术、产品艺术设计等，下同。

(2) 取得符合专业对应关系的初级职称（专业技术人员职业资格）后，累计从事本职业或相关职业工作满 5 年，并在取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格（职业技能等级）证书后，从事本职业或相关职业工作满 1 年。

(3) 取得符合专业对应关系的中级职称（专业技术人员职业资格）后，累计从事本职业或相关职业工作满 1 年。

(4) 取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格（职业技能等级）证书的高级技工学校、技师学院毕业生，累计从事本职业或相关职业工作满 2 年。

(5) 取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格（职业技能等级）证书满 2 年的技师学院预备技师班、技师班学生。

具备以下条件之一者，可申报一级/高级技师：

(1) 取得本职业或相关职业二级/技师职业资格（职业技能等级）证书后，累计从事本职业或相关职业工作满 5 年。

(2) 取得符合专业对应关系的中级职称后，累计从事本职业或相关职业工作满 5 年，并在取得本职业或相关职业二级/技师职业资格（职业技能等级）证书后，从事本职业或相关职业工作满 1 年。

(3) 取得符合专业对应关系的高级职称（专业技术人员职业资格）后，累计从事本职业或相关职业工作满 1 年。

1.9.2 评价方式

分为理论知识考试、操作技能考核以及综合评审。理论知识考试以笔试、机考等方式为主，主要考核从业人员从事本职业应掌握的基本要求和相关知识要求；操作技能考核主要采用现场操作、模拟操作等方式进行，主要考核从业人员从事本职业应具备的技能水平；综合评审主要针对二级/技师和一级/高级技师，通常采取审阅申报材料、答辩等方式进行全面评议和审查。

理论知识考试、操作技能考核和综合评审均实行百分制，成绩皆达 60 分（含）以上者为合格。

1.9.3 监考人员、考评人员与考生配比

理论知识考试中的监考人员与考生配比不低于 1 : 15，每个考场不少于 2 名监考人员；操作技能考核考评人员与考生配比不低于 1 : 5，且考评人员为 3 人(含)以上单数；综合评审委员为 3 人(含)以上单数。

1.9.4 评价时长

理论知识考试时间不少于 90 min，操作技能考核时间不少于 90 min，综合评审时间不少于 30 min。

1.9.5 评价场所设备

理论知识考试在标准教室或计算机机房进行；操作技能考核在工作现场或具备计算机设备及软件、照明设备、织物分析设备等的场所进行。

2. 基本要求

2.1 职业道德

2.1.1 职业道德基本知识

2.1.2 职业守则

- (1) 爱岗敬业，忠于职守。
- (2) 遵纪守法，诚信待人。
- (3) 关心企业，团结协作。
- (4) 钻研业务，讲究效率。
- (5) 严于律己，认真负责。
- (6) 勇于开拓，善于创新。

2.2 基础知识

2.2.1 纹织物基本知识

- (1) 纺织材料基本知识。
- (2) 提花织造工艺基本知识。
- (3) 织物组织基本知识。
- (4) 织物分析基本知识。
- (5) 纹样设计基本知识。
- (6) 纺织面料基本知识。

2.2.2 计算机知识

- (1) 纹样图案设计软件知识。
- (2) 提花纹版软件知识。

2.2.3 安全、文明生产知识

- (1) 现场文明生产要求。

(2) 安全生产知识。

(3) 消防基础知识。

2.2.4 相关法律、法规知识

(1) 《中华人民共和国劳动法》的相关知识。

(2) 《中华人民共和国安全生产法》的相关知识。

(3) 《中华人民共和国产品质量法》的相关知识。

(4) 《中华人民共和国劳动合同法》的相关知识。

(5) 《中华人民共和国保守国家秘密法》的相关知识。

(6) 《中华人民共和国著作权法》的相关知识。

(7) 《中华人民共和国环境保护法》的相关知识。

3. 工作要求

本标准对五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师的技能要求和相关知识要求依次递进，高级别涵盖低级别的要求。本职业分为 3 个工种：意匠工、纹版复制工、纹版连接工，分别对应标注为 A、B、C。

3.1 五级/初级工

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 工作准备	1.1 纹样 ^① 识别	1.1.1 能识别纹样正反面 1.1.2 能识别纹样经纬纱方向 1.1.3 能识别单层纹样经纬密度	1.1.1 纹样正反面识别方法 1.1.2 织物经纬向识别方法 1.1.3 单层纹样经纬密度识别方法
	1.2 工艺准备	1.2.1 能识别单层纹样组织 1.2.2 能识别纹样循环尺寸 1.2.3 能识读单层纹样工艺单	1.2.1 单层纹样组织识别方法 1.2.2 纹样循环尺寸识别方法 1.2.3 工艺参数要求
2. 纹样管理	2.1 意匠设计（A）	2.1.1 能扫描纹样 2.1.2 能裁剪、拼接纹样 2.1.3 能缩放纹样	2.1.1 纹样扫描要求 2.1.2 纹样裁剪、拼接原理 2.1.3 纹样大小设置原理

① 纹样指纺织物样品。

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
2. 纹样管理	2.1 意匠设计（A）	2.1.4 能对意匠图进行勾边、接回头 2.1.5 能对不同组织填充颜色	2.1.4 意匠勾边、接回头方法 2.1.5 意匠组织填色方法
	2.2 组织图绘制（A）	2.2.1 能识别织物基础组织 2.2.2 能绘制织物基础组织	2.2.1 织物基础组织知识 2.2.2 织物基础组织的绘制方法
	2.3 样卡设置（A）	2.3.1 能识读提花机龙头针数 2.3.2 能选用样卡	2.3.1 提花机龙头针数知识 2.3.2 样卡应用原理
	2.4 纹版生成（A）	2.4.1 能识读纹版图 2.4.2 能生成上机纹版 2.4.3 能复制纹版到织机	2.4.1 纹版格式知识 2.4.2 纹版拷贝要求
	2.5 轧纹版机操作（B、C）	2.5.1 能清洁轧纹版机 2.5.2 能转换纹版图 2.5.3 能读取轧孔信息	2.5.1 轧纹版机操作规程 2.5.2 纹版复制机操作规程 2.5.3 轧纹版的外观质量要求
	2.6 串花机操作（B、C）	2.6.1 能清洁串花机 2.6.2 能核对纹版顺序 2.6.3 能制成纹版	2.6.1 串花机操作规程 2.6.2 纹版顺序核对方法 2.6.3 纹版串接要求

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
3. 质量管理	3.1 纹样质量检验	3.1.1 能判断试织纹样花型 3.1.2 能检测纹样循环尺寸	3.1.1 纹样接版方法 3.1.2 纹样循环尺寸测量方法
	3.2 问题分析与处理	3.2.1 能发现纹版杂点等简单疵点 3.2.2 能处理纹版简单疵点	3.2.1 简单疵点识别方法 3.2.2 简单疵点处理方法

3.2 四级/中级工

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 工作准备	1.1 纹样分析	1.1.1 能分析纹样原料 1.1.2 能分析纹样纱线的线密度 1.1.3 能分析重组织纹样密度 1.1.4 能计算纹样循环根数	1.1.1 纱线原料相关原理 1.1.2 纱线的线密度分析方法 1.1.3 重组织纹样密度分析方法 1.1.4 纹样规格计算方法
	1.2 工艺准备	1.2.1 能识别重组织纹样工艺 1.2.2 能识别重组织纹样	1.2.1 重组织纹样工艺知识 1.2.2 重组织纹样原理
2. 纹样管理	2.1 意匠设计(A)	2.1.1 能计算意匠大小 2.1.2 能对纹样进行分色处理 2.1.3 能对意匠图进行翻转、跳接	2.1.1 意匠计算方法 2.1.2 纹样分色处理方法 2.1.3 意匠翻转、跳接方法
	2.2 组织图绘制(A)	2.2.1 能绘制变化组织 2.2.2 能绘制联合组织	2.2.1 变化组织的绘制方法 2.2.2 联合组织的绘制方法
	2.3 样卡设置(A)	2.3.1 能识读意匠处理方向 2.3.2 能设置样卡处理方向 2.3.3 能设置梭箱针、边针、纹针	2.3.1 样卡设计原理 2.3.2 样卡纹针计算方法 2.3.3 梭箱针、边针、纹针设置方法

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
2. 纹样管理	2.4 纹版操作（A）	2.4.1 能提取、保存组织文件 2.4.2 能检查纹版浮长 2.4.3 能转换纹版图	2.4.1 组织提取、保存方法 2.4.2 纹版浮长检查方法 2.4.3 纹版和样卡的转换方法
	2.5 纹版机操作（B、C）	2.5.1 能保养轧纹版机、复制纹版机 2.5.2 能判断设备运行状况 2.5.3 能把纹版输入到机台 2.5.4 能根据意匠颜色确定纹版轧孔方法	2.5.1 轧纹版机、复制纹版机保养要求 2.5.2 轧纹版机、复制纹版机故障判断方法 2.5.3 纹版输入要点 2.5.4 纹版正反织轧孔方法
	2.6 串花机操作（B、C）	2.6.1 能保养串花机 2.6.2 能判断串花机运行状况 2.6.3 能核对、修改纹版顺序	2.6.1 串花机保养要求 2.6.2 纹版核对方法 2.6.3 纹版修改要求
3. 质量管理	3.1 问题识别与分析	3.1.1 能识别选纬顺序 3.1.2 能核对纹样效果 3.1.3 能判断因意匠处理方向造成的纹版错误	3.1.1 纹样和纬纱顺序知识 3.1.2 纹样核对方法
	3.2 问题处理	3.2.1 能确认纹样风格和纹版设计一致性 3.2.2 能解决纹版选纬配置问题	3.2.1 纹样风格和纹版设计一致性知识 3.2.2 纹版选纬配置方法

3.3 三级/高级工

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 工作准备	1.1 纹样分析	1.1.1 能分析多层纹样的纱线排列 1.1.2 能分析多层织物密度	1.1.1 多层纹样纱线排列分析方法 1.1.2 多层纹样密度分析方法
	1.2 工艺准备	1.2.1 能识读多层纹样工艺单 1.2.2 能识别多层纹样组织	1.2.1 多层纹样工艺知识 1.2.2 多层纹样组织识别方法
2. 纹样管理	2.1 意匠设计	2.1.1 能根据需求设计圆点、线条等简单花型 2.1.2 能根据工艺要求设计意匠图	2.1.1 简单花型基础知识 2.1.2 意匠合并、拼接方法
	2.2 组织图绘制	2.2.1 能绘制多重纹样组织图 2.2.2 能绘制双层及多层组织图	2.2.1 重组织设计要点 2.2.2 多层组织设计要点
	2.3 设置样卡	2.3.1 能结合纹样、目板规格设置抽针参数 2.3.2 能绘制抽针样卡 2.3.3 能设定停撬及变化纬密功能针	2.3.1 抽针参数计算方法 2.3.2 抽针样卡设置要求 2.3.3 抽针、停撬及变化纬密知识
	2.4 纹版操作	2.4.1 能切断浮长 2.4.2 能合并纹版	2.4.1 浮长检查要求 2.4.2 浮长切断方法 2.4.3 纹版合并方法

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
2. 纹样管理	2.5 轧纹版机、复制纹版机操作	2.5.1 能调整轧纹版机、复制纹版机设备参数 2.5.2 能识别异常纹版	2.5.1 轧纹版机、复制纹版机工作原理 2.5.2 异常纹版类型知识
	2.6 串花机操作	2.6.1 能调整串花机设备参数 2.6.2 能根据正反织调整纹版次序	2.6.1 串花机知识 2.6.2 纹版次序调整方法
3. 质量管理	3.1 问题识别与分析	3.1.1 能通过模拟法、试样法判断沉纱问题 3.1.2 能通过模拟法、试样法识别织物外观问题	3.1.1 模拟法、试样法知识 3.1.2 沉纱判断方法 3.1.3 织物外观评价标准
	3.2 问题处理	3.2.1 能改进因纹版造成的沉纱问题 3.2.2 能通过优化纹版组织改善织物外观	3.2.1 沉纱改进方法 3.2.2 纹版组织优化方法

3.4 二级/技师

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 工作准备	1.1 规格设计	1.1.1 能进行纹样规格设计 1.1.2. 能进行纹样色彩搭配	1.1.1 纹样结构参数分析与设计知识 1.1.2 色彩搭配知识
	1.2 工艺准备	1.2.1 能进行纱线组合设计 1.2.2 能根据纹样规格设计上机工艺	1.2.1 工艺设计原理 1.2.2 工艺计算知识
2. 纹样管理	2.1 意匠设计	2.1.1 能对纹版进行局部变化纬密设计 2.1.2 能设计间丝、影光和泥地效果 2.1.3 能设计连缀纹样等复杂花型 2.1.4 能根据开发方案设计组织	2.1.1 局部变化纬密设计方法 2.1.2 间丝、影光和泥地效果知识 2.1.3 复杂花型设计要点 2.1.4 组织设计技巧
	2.2 纹版操作	2.2.1 能结合对称装造,设计花型循环尺寸增大一倍的纹版 2.2.2 能设计纹版局部停撬、变化纬密	2.2.1 纹版拼花设计原理 2.2.2 纹版设计要求 2.2.3 密度与组织搭配要求
3. 质量管理	3.1 质量检验与分析	3.1.1 能识别纹版、多层组织接结方式等造成的质量问题 3.1.2 能分析重组织的布面风格	3.1.1 质量分析方法 3.1.2 重组织的工艺设计知识

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
3. 质量管理	3.2 质量改进	3.2.1 能处理因纹版产生的质量问题 3.2.2 能对产品质量提出改进意见	3.2.1 影响产品质量的因素及处理方法 3.2.2 改进方案编写方法
4. 新产品制作	4.1 打样	4.1.1 能根据开发方案进行产品打样 4.1.2 能根据纹样质量调整纹版	4.1.1 产品开发工艺要求 4.1.2 纹样开发质量要求
	4.2 新产品试制	4.2.1 能对新材料、新规格、新工艺的产品开发提出意见或建议 4.2.2 能对上机工艺和纹样工艺提出修改意见	4.2.1 新材料、新工艺、新产品的相关要求 4.2.2 产品质量标准
5. 培训与指导	5.1 培训	5.1.1 能对三级/高级工及以下级别人员进行业务培训 5.1.2 能对培训材料的编写提出意见或建议	5.1.1 培训教学的基本知识 5.1.2 培训材料编写基本知识
	5.2 指导	5.2.1 能对三级/高级工及以下级别人员进行实际操作技术指导和示范 5.2.2 能对三级/高级工及以下级别人员进行操作培训和业务考核	5.2.1 操作中的难点例证 5.2.2 操作培训与考核相关知识

3.5 一级/高级技师

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 工作准备	1.1 工艺准备	1.1.1 能制定新产品开发方向 1.1.2 能制定新产品开发方案	1.1.1 产品设计原理与流行趋势 1.1.2 开发方案编写方法
	1.2 生产准备	1.2.1 能制定生产作业指导书 1.2.2 能对织造各工序提出工艺要求	1.2.1 作业指导书编写方法 1.2.2 工艺要求说明书编写方法
2. 纹样管理	2.1 意匠设计	2.1.1 能进行纹样的创新设计 2.1.2 能进行个性化意匠设计	2.1.1 工艺设计知识 2.1.2 图案设计知识
	2.2 组织设计	2.2.1 能设计新产品的组织与工艺 2.2.2 能根据需求设计组织及上机纹版	2.2.1 新产品设计原理 2.2.2 新产品设计方法
3. 质量管理	3.2 质量分析	3.2.1 能分析生产过程中产生的质量问题 3.2.2 能发现生产质量隐患	3.2.1 影响产品质量的因素 3.2.2 质量分析活动要求
	3.3 质量改进	3.3.1 能解决生产过程中出现的质量问题 3.3.2 能制定质量隐患预防方案	3.3.1 全面质量管理知识 3.3.2 隐患预防方案设计方法

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
4. 新产品制作	4.1 打样	4.1.1 能制定、优化新产品试制方案 4.1.2 能完成新产品审核	4.1.1 试制方案编写方法 4.1.2 新产品审核相关要求
	4.2 新产品试制	4.2.1 能撰写新产品技术报告 4.2.2 能推广新产品设计方法	4.2.1 技术报告撰写方法 4.2.2 设计推广知识
5. 培训与指导	5.1 培训	5.1.1 能编写培训计划和教学大纲 5.1.2 能对二级/技师及以下级别人员进行业务培训	5.1.1 培训计划、教学大纲的编制要求 5.1.2 培训的基本方法
	5.2 指导	5.2.1 能对二级/技师及以下级别人员进行实际操作技术指导和示范 5.2.2 能对二级/技师及以下级别人员进行操作培训和业务考核	5.2.1 操作指导相关要求 5.2.2 考核内容制定及要求

4. 权重表

4.1 理论知识权重表

项目 \ 技能等级		五级/ 初级工 (%)	四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技师 (%)
基本要求	职业道德	5	5	5	5	5
	基础知识	10	10	10	5	5
相关知识要求	工作准备	25	20	15	10	10
	纹样管理	45	45	40	30	20
	质量管理	15	20	30	30	25
	新产品制作	—	—	—	15	25
	培训与指导	—	—	—	5	10
合计		100	100	100	100	100

4.2 技能要求权重表

技能等级 项目		五级/ 初级工 (%)	四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技师 (%)
技能 要求	工作准备	30	25	20	10	10
	纹样管理	50	50	45	30	20
	质量管理	20	25	35	30	30
	新产品制作	—	—	—	20	25
	培训与指导	—	—	—	10	15
合计		100	100	100	100	100