

GZB

国家职业标准

职业编码：4-04-05-09

信息系统适配验证师 S

(2025 年版)

中华人民共和国人力资源和社会保障部
中华人民共和国工业和信息化部

制定

中国劳动社会保障出版社出版发行
(北京市惠新东街1号 邮政编码: 100029)

*

厂印刷装订 新华书店经销

880毫米×1230毫米 32开本 印张 千字

2025年 月第1版 2025年 月第1次印刷

统一书号: 155167·

定价: .00元

营销中心电话: 400-606-6496

出版社网址: <https://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 81211666

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

说 明

为规范从业者的从业行为，引导职业教育培训的方向，为职业技能评价提供依据，依据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国职业教育法》，适应经济社会发展和科技进步的客观需要，立足培育工匠精神和精益求精的敬业风气，人力资源社会保障部联合工业和信息化部组织有关专家，制定了《信息系统适配验证师国家职业标准（2025年版）》（以下简称《标准》）。

一、本《标准》以《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》为依据，严格按照《国家职业标准编制技术规程（2023年版）》有关要求，以“职业活动为导向、职业技能为核心”为指导思想，对信息系统适配验证师从业人员的职业活动内容进行规范细致描述，对各等级从业者的技能水平和理论知识水平进行了明确规定。

二、本《标准》依据有关规定将本职业分为四级/中级工、三级/高级工、二级/技师和一级/高级技师四个等级，包括职业概况、基本要求、工作要求和权重表四个方面的内容。

三、本《标准》起草单位有：工业和信息化部电子工业标准化研究院、北京太极信息系统技术有限公司、飞腾信息技术有限公司、麒麟软件有限公司、龙芯中科技术股份有限公司、安超云软件有限公司、云领信息技术（天津）有限公司、山东轻工职业学院、嘉环科技股份有限公司、内蒙古电子文件自主可控技术协会、广东省通信产业服务有限公司、北京东方通科技股份有限公司、中科方德软件有限公司、上海市人工智能标准化技术委员会、统信软件技术有限公司、北京滴普科技有限公司、北京计算机技术及应用研究所、杭州安恒信息技术股份有限公司、同方计算机有限公司、中国电子信息产业集团有限公司、广西壮族自治区职业技能鉴定中心、深圳开源互联网安全技术有限公司、深圳市卓帆技术有限公司、深圳赛西信息技术有限公司、中国电子标准化技术协会、北京赛西科

技发展有限责任公司、腾讯云计算（北京）有限责任公司、北京人大金仓信息技术股份有限公司、江苏赛西科技发展有限公司。主要起草人有：付璟璐、吴东亚、付兴唯、隋成龙、郑瑶瑶、王苏峰、胡海江、张娜、任婷、龙锐、宋京。参与编写人有：张荃、赵杰辉、孟英杰、李隆帜、李浩祺、董中奇、钟俊浩、樊睿、李理、任巨、刘亚洲、李亚军、何澍、杨磊、王颀、谭瑞琥、祁长生、王胜林、郝文建、王玉伟、付铮、王永霞、张福力、曹硕斐、刘蔓。

四、本《标准》主要审定人员有：张灵芝、周明、蔺琪、李勃、王立、纪兆华、郭继旺、梁勇、赵菁华、朵晶、徐兵、丛培勇。

五、本《标准》在制定过程中，得到工业和信息化部、中国就业培训技术指导中心等单位，以及邵昕、孟洪涛、罗凯、冯芮芊、郝杰、张韶华、刘永澎、贾成千、姚树樨等同志的指导和大力支持，在此一并感谢。

六、本《标准》业经人力资源社会保障部、工业和信息化部批准，自公布之日^①起施行。

^① 2025年3月20日，本标准以《人力资源社会保障部办公厅工业和信息化部办公厅关于颁布数据库运行管理员等2个国家职业标准的通知》（人社厅发〔2025〕12号）公布。

信息系统适配验证师 国家职业标准 (2025年版)

1. 职业概况

1.1 职业名称

信息系统适配验证师

1.2 职业编码

4-04-05-09

1.3 职业定义

从事信息系统基础环境、终端、安全体系、业务系统的适配、测试、调优、数据迁移、维护等工作的人员。

1.4 职业技能等级

本职业共设四个等级，分别为：四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师。

1.5 职业环境条件

室内，常温。

1.6 职业能力特征

具备学习、计算、观察和判断能力，具有空间感和形体知觉，动作协调。

1.7 普通受教育程度

高中毕业（或同等学力）。

1.8 职业培训要求

1.8.1 培训参考时长

四级/中级工不少于 120 标准学时；三级/高级工不少于 100 标准学时；二级/技师、一级/高级技师不少于 80 标准学时。

1.8.2 培训教师

培训四级/中级工的教师应具有本职业三级/高级工及以上职业资格（职业技能等级）证书或相关专业中级及以上专业技术职务任职资格；培训三级/高级工的教师应具有本职业二级/技师及以上职业资格（职业技能等级）证书或相关专业中级及以上专业技术职务任职资格；培训二级/技师的教师应具有本职业一级/高级技师职业资格（职业技能等级）证书或相关专业高级专业技术职务任职资格；培训一级/高级技师的教师应具有本职业一级/高级技师职业资格（职业技能等级）证书 2 年以上或相关专业高级专业技术职务任职资格 2 年以上。

1.8.3 培训场所设备

理论知识培训在标准教室或计算机机房进行；操作技能培训在设有计算机、计算机外设等硬件设备，以及操作系统、数据库、中间件、云平台等软件的实训场所进行。每个实操工位需根据实训内容配备所需软硬件。

1.9 职业技能评价要求

1.9.1 申报条件

具备以下条件之一者，可申报四级/中级工：

(1) 累计从事本职业或相关职业^①工作满5年。

(2) 取得相关职业五级/初级工职业资格（职业技能等级）证书后，累计从事本职业或相关职业工作满3年。

(3) 取得本专业或相关专业^②的技工院校或中等及以上职业院校、专科及以上普通高等学校毕业证书（含在读应届毕业生）。

具备以下条件之一者，可申报三级/高级工：

(1) 累计从事本职业或相关职业工作满10年。

(2) 取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格（职业技能等级）证书后，累计从事本职业或相关职业工作满4年。

(3) 取得符合专业对应关系的初级职称（专业技术人员职业资格）后，累计从事本职业或相关职业工作满1年。

(4) 具有本专业或相关专业的技工院校高级工班及以上毕业证书（含在读应届毕业生）。

(5) 取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格（职业技能等级）证书，并取得高等职业学校、专科及以上普通高等学校本专业或相关专业毕业证书（含在读应届毕业生）。

(6) 取得经评估论证的高等职业院校、专科及以上普通高等学校本专业或相关专业的毕业证书（含在读应届毕业生）。

具备以下条件之一者，可申报二级/技师：

(1) 取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格（职业技能等级）证书后，累计从事本职业或相关职业工作满5年。

(2) 取得符合专业对应关系的初级职称（专业技术人员职业资

① 相关职业：信息通信网络运行管理员、网络与信息安全管理、信息通信信息化系统管理员、计算机程序设计员、计算机软件测试员、数据库运行管理员、计算机及外部设备装配调试员、计算机网络管理员、信息安全测试员、信息通信网络终端维修员、信息通信网络机务员、信息通信网络线务员、安全防范系统安装维护员、计算机维修工，下同。

② 相关专业（技工院校）：电工电子类、信息类专业，下同。相关专业（中等职业学校）：电子信息类、计算机类、自动化类专业，下同。相关专业（高等职业学校）：电子信息类、计算机类、自动化类专业，下同。相关专业（普通高校）：电子信息类、计算机类、自动化类专业，下同。

格)后,累计从事本职业或相关职业工作满5年,并在取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格(职业技能等级)证书后,从事本职业或相关职业工作满1年。

(3)取得符合专业对应关系的中级职称(专业技术人员职业资格)后,累计从事本职业或相关职业工作满1年。

(4)取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格(职业技能等级)证书的高级技工学校、技师学院毕业生,累计从事本职业或相关职业工作满2年。

(5)取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格(职业技能等级)证书满2年的技师学院预备技师班、技师班学生。

具备以下条件者,可申报一级/高级技师:

(1)取得本职业或相关职业二级/技师职业资格(职业技能等级)证书后,累计从事本职业或相关职业工作满5年。

(2)取得符合专业对应关系的中级职称后,累计从事本职业或相关职业工作满5年,并在取得本职业或相关职业二级/技师职业资格(职业技能等级)证书后,从事本职业或相关职业工作满1年。

(3)取得符合专业对应关系的高级职称(专业技术人员职业资格)后,累计从事本职业或相关职业工作满1年。

1.9.2 评价方式

分为理论知识考试、操作技能考核以及综合评审。理论知识考试以笔试、机考等方式为主,主要考核从业人员从事本职业应掌握的基本要求和相关知识要求;操作技能考核主要采用现场操作、模拟操作等方式进行,主要考核从业人员从事本职业应具备的技能水平;综合评审主要针对二级/技师和一级/高级技师,通常采取审阅申报材料、答辩等方式进行全面评议和审查。

理论知识考试、操作技能考核和综合评审均实行百分制,成绩皆达60分(含)以上为合格。

1.9.3 监考人员、考评人员与考生配比

理论知识考试中的监考人员与考生配比不低于 1 : 15，且每个考场不少于 2 名监考人员；操作技能考核中的考评人员与考生配比不低于 1 : 5，且考评人员为 3 人（含）以上单数；综合评审委员为 3 人（含）以上单数。

1.9.4 评价时长

理论知识考试时间不少于 90 min；操作技能考核时间不少于 120 min；综合评审时间不少于 20 min。

1.9.5 评价场所设备

理论知识考试在标准教室或计算机机房进行；操作技能考核在配备相应计算机、网络、软件和相关其他硬件设备的实训场所、工作现场或模拟现场进行；综合评审应在配有录音或监控设备的场所进行。

2. 基本要求

2.1 职业道德

2.1.1 职业道德基本知识

2.1.2 职业守则

- (1) 遵守法律，保守秘密。
- (2) 尊重科学，客观公正。
- (3) 诚实守信，恪守职责。
- (4) 爱岗敬业，服务社会。
- (5) 精益生产，工匠精神。
- (6) 团结协作，勇于创新。

2.2 基础知识

2.2.1 信息系统基础知识

- (1) 计算机硬件基础知识。
- (2) 操作系统基础知识。
- (3) 数据库基础知识。
- (4) 中间件基础知识。
- (5) 办公软件及应用软件基础知识。
- (6) 软件开发与软件测试基础知识。
- (7) 计算机网络技术基础知识。
- (8) 云计算基础知识。
- (9) 信息安全基础知识。
- (10) 计算机输入、输出设备组成等基础知识。

2.2.2 安全生产知识

- (1) 安全生产操作基础知识。

- (2) 安全用电、防电磁辐射基础知识。
- (3) 防火防爆基础知识。
- (4) 防静电基础知识。

2.2.3 相关法律、法规知识

- (1) 《中华人民共和国劳动法》相关知识。
- (2) 《中华人民共和国劳动合同法》相关知识。
- (3) 《中华人民共和国标准化法》相关知识。
- (4) 《中华人民共和国知识产权法》相关知识。
- (5) 《中华人民共和国网络安全法》相关知识。
- (6) 《中华人民共和国数据安全法》相关知识。
- (7) 《中华人民共和国保守国家秘密法》相关知识。
- (8) 《中华人民共和国个人信息保护法》相关知识。
- (9) 《中华人民共和国密码法》相关知识。

3. 工作要求

本标准对四级/中级工、三级/高级工、二级/技师和一级/高级技师的技能要求和相关知识要求依次递进，高级别涵盖低级别的要求。

3.1 四级/中级工

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 适配环境搭建	1.1 基础软硬件环境搭建与部署	1.1.1 能参照产品手册，搭建硬件环境 1.1.2 能参照产品手册，基于不同 CPU 架构安装主流操作系统 1.1.3 能参照产品手册，基于主流操作系统安装数据库管理系统 1.1.4 能参照产品手册，基于主流操作系统安装中间件 1.1.5 能参照产品手册，安装外部设备的驱动程序	1.1.1 主流网络设备的安装方法和步骤 1.1.2 主流操作系统的安装方法和步骤 1.1.3 数据库管理系统的安装方法和步骤 1.1.4 主流中间件的安装方法和步骤 1.1.5 外部设备驱动程序的安装方法和步骤
	1.2 适配开发环境搭建与部署	1.2.1 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载代码编辑器 1.2.2 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载编译器	1.2.1 编辑器的安装、更新、卸载方法和步骤 1.2.2 编译器的安装、更新、卸载方法和步骤

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 适配环境搭建	1.2 适配开发环境搭建与部署	<p>1.2.3 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载构建工具</p> <p>1.2.4 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载调试器</p>	<p>1.2.3 构建工具的安装、更新、卸载方法和步骤</p> <p>1.2.4 调试器的安装、更新、卸载方法和步骤</p>
	1.3 适配测试环境搭建与部署	<p>1.3.1 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载内存测试工具</p> <p>1.3.2 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载网络性能测试工具</p> <p>1.3.3 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载文件系统性能测试工具</p> <p>1.3.4 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载 I/O 性能测试工具</p> <p>1.3.5 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载内核性能测试工具</p> <p>1.3.6 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载压力测试工具</p> <p>1.3.7 能参照产品手册，基于主流操作系统安装、更新、卸载系统资源监控工具</p>	<p>1.3.1 内存测试工具的安装、更新、卸载方法和步骤</p> <p>1.3.2 网络性能测试工具的安装、更新、卸载方法和步骤</p> <p>1.3.3 文件系统性能测试工具的安装、更新、卸载方法和步骤</p> <p>1.3.4 I/O 性能测试工具的安装、更新、卸载方法和步骤</p> <p>1.3.5 内核性能测试工具的安装、更新、卸载方法和步骤</p> <p>1.3.6 压力测试工具的安装、更新、卸载方法和步骤</p> <p>1.3.7 系统资源监控工具安装、更新、卸载方法和步骤</p>

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
2. 适配验证	2.1 硬件测试结果验证	2.1.1 能按照测试用例完成硬件兼容性验证 2.1.2 能按照测试用例完成硬件功能和性能验证 2.1.3 能记录测试结果，输出测试文档	2.1.1 整机、外设、网络设备、安全设备、存储设备的使用方法 2.1.2 主流操作系统管理命令的使用方法 2.1.3 测试报告编写方法 2.1.4 硬件测试工具使用方法
	2.2 软件测试结果验证	2.2.1 能按照测试用例完成软件兼容性验证 2.2.2 能按照测试用例完成软件功能和性能验证 2.2.3 能记录测试结果，输出测试文档	2.2.1 软件测试技术和方法 2.2.2 软件测试工具使用方法
3. 安全与维护	3.1 基础数据备份	3.1.1 能使用备份工具对数据进行备份 3.1.2 能使用还原工具对数据进行还原	3.1.1 备份工具的选择 3.1.2 备份工具的使用方法 3.1.3 还原工具的使用方法
	3.2 安全技术问题处理	3.2.1 能基于主流操作系统检查计算机网络，安装防火墙软件、防病毒软件 3.2.2 能基于主流操作系统安装和使用监控软件，记录并上报问题	3.2.1 防火墙软件的安装方法 3.2.2 防病毒软件的安装方法 3.2.3 监控软件的安装和使用方法

3.2 三级/高级工

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 适配环境搭建	1.1 基础软硬件环境部署	<p>1.1.1 能参照产品手册，基于不同 CPU 的架构，根据用户需求定制化安装主流操作系统</p> <p>1.1.2 能参照产品手册，基于主流操作系统，根据用户的需求定制化安装数据库管理系统</p> <p>1.1.3 能参照产品手册，基于主流操作系统，根据用户需求定制化安装中间件</p> <p>1.1.4 能依据设计方案搭建硬件环境</p> <p>1.1.5 能依据设计方案搭建云环境</p>	<p>1.1.1 定制化主流操作系统的安装步骤及参数设置</p> <p>1.1.2 定制化数据库管理系统安装步骤及参数设置</p> <p>1.1.3 定制化中间件安装步骤及参数设置</p> <p>1.1.4 定制化云环境搭建步骤及参数设置</p>
	1.2 适配开发和测试环境搭建与部署	<p>1.2.1 能参照产品手册，基于主流操作系统安装集成开发环境</p> <p>1.2.2 能参照产品手册，基于集成开发环境，根据用户需求调整相应的选项和参数</p>	<p>1.2.1 集成开发环境的安装步骤</p> <p>1.2.2 集成开发环境的常用配置方法</p>
	1.3 适配测试环境验证	<p>1.3.1 能根据用户及业务需求调整和验证适配测试环境</p> <p>1.3.2 能收集环境搭建过程中遇到的问题，将其记录并上报</p>	<p>1.3.1 适配测试环境的调整和验证方法</p> <p>1.3.2 适配测试环境验证报告编制方法</p>

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
2. 适配验证	2.1 测试用例设计	2.1.1 能依据适配方案编写软件/硬件测试大纲、测试方法和测试用例 2.1.2 能分解测试任务，指导测试人员完成测试	2.1.1 软硬件测试的流程、要求和方法 2.1.2 产品性能指标
	2.2 报告整合与分析	2.2.1 能整合测试文档，并对测试结果进行分析，撰写适配验证报告 2.2.2 能根据测试中发现的问题，撰写问题报告	2.2.1 测试结果分析方法 2.2.2 适配验证报告编写方法
3. 安全与维护	3.1 数据备份	3.1.1 能编制脚本完成自动化备份 3.1.2 能完成虚拟机的备份与恢复 3.1.3 能验证数据迁移的有效性，保证迁移数据的完整性、一致性、数据迁移效率	3.1.1 脚本编程方法 3.1.2 虚拟机工具的使用方法 3.1.3 数据迁移有效性验证方法
	3.2 安全技术问题处理	3.2.1 能对数据文件进行加密与解密 3.2.2 能根据监控软件发现的问题，进行日志收集、分析及问题处理	3.2.1 数据加密与解密方法 3.2.2 日志收集方法 3.2.3 日志分析方法

3.3 二级/技师

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 适配方案设计	1.1 信息系统组成分析	<p>1.1.1 能根据信息系统适配需求进行信息系统架构分析</p> <p>1.1.2 能对信息系统组成进行拆分, 确定单品适配、组合适配等适配类型, 明确适配对象</p> <p>1.1.3 能根据适配需求选择技术路线</p> <p>1.1.4 能对信息系统组成对象进行适配分析, 选取适配测试类型, 确定适配方法及适配所用工具</p>	<p>1.1.1 主流 CPU、操作系统、数据库、中间件产品技术特性</p> <p>1.1.2 软件生命周期中不同开发模型的特点</p> <p>1.1.3 需求分析工具种类及使用方法</p> <p>1.1.4 适配测试相关工具的特点及使用场景</p>
	1.2 适配设计	<p>1.2.1 能通过软件栈分析、确定迁移适配所需的适配环境</p> <p>1.2.2 能根据需求场景设计适配测试策略</p> <p>1.2.3 能针对适配对象和类型设计适配流程</p>	<p>1.2.1 数据、业务系统迁移适配方法</p> <p>1.2.2 适配测试方法及策略</p> <p>1.2.3 主流适配测试工具使用方法</p>
	1.3 适配方案编制	<p>1.3.1 能编写适配迁移方案</p> <p>1.3.2 能编写适配验证报告</p> <p>1.3.3 能根据适配内容评估工作量, 配置资源, 编制进度计划</p> <p>1.3.4 能进行适配过程中的风险评估, 并制定应对策略</p>	<p>1.3.1 适配迁移方案编写方法</p> <p>1.3.2 适配验证报告编写方法</p> <p>1.3.3 项目管理工具使用方法</p> <p>1.3.4 风险识别、风险规划应对控制方法</p>

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
2. 适配验证	2.1 适配迁移	<p>2.1.1 能根据适配方案使用迁移工具进行程序分析和数据迁移</p> <p>2.1.2 能根据适配方案使用编译/构建工具编译源码，生成可执行程序</p> <p>2.1.3 能根据编译/构建过程的提示信息，处理配置修改、依赖库安装、编译选项修改类问题</p>	<p>2.1.1 软/硬件迁移适配的方法</p> <p>2.1.2 数据迁移方法</p> <p>2.1.3 迁移工具的安装与使用方法</p> <p>2.1.4 编译/构建工具的使用方法</p> <p>2.1.5 编译型语言的常见编译指令及参数</p>
	2.2 问题定位与支持	<p>2.2.1 能根据编译/构建过程及适配结果定位问题并进行反馈与跟踪</p> <p>2.2.2 能完成重构代码的集成</p>	<p>2.2.1 程序设计方法</p> <p>2.2.2 程序分析方法</p>
3. 性能调优	3.1 硬件性能优化	<p>3.1.1 能解读计算子系统性能指标，并完成计算子系统参数的优化定制</p> <p>3.1.2 能解读存储子系统性能指标，并完成存储子系统参数的优化定制</p> <p>3.1.3 能解读 I/O 子系统性能指标的解读，并完成 I/O 参数的优化定制</p>	<p>3.1.1 硬件监控工具的部署、配置方法</p> <p>3.1.2 硬件日志分析工具安装部署、配置方法</p> <p>3.1.3 硬件性能优化工具的安装部署、配置方法</p>

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
3. 性能调优	3.2 软件性能优化	3.2.1 能解读操作系统性能指标，并完成操作系统内核参数的优化定制 3.2.2 能解读数据库性能指标，并完成数据库参数的优化定制 3.2.3 能解读中间件性能指标，并完成中间件参数的优化定制	3.2.1 软件监控工具的安装部署、配置方法 3.2.2 软件日志分析工具安装部署、配置方法 3.2.3 软件性能优化工具的安装部署、配置方法
4. 培训指导	4.1 培训	4.1.1 能编制培训方案 4.1.2 能对三级/高级工及以下级别人员进行培训 4.1.3 能根据培训需求对课件进行优化升级	4.1.1 培训方案编制方法和注意事项 4.1.2 培训课程讲授的知识与方法 4.1.3 课件的制作方法 with 技巧
	4.2 指导	4.2.1 能对三级/高级工及以下级别人员进行指导 4.2.2 能收集、整理信息并建立常见问题清单	4.2.1 操作技能的指导要求和指导方法 4.2.2 常见问题文档编写方法

3.4 一级/高级技师

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 适配方案设计	1.1 信息系统组成分析	<p>1.1.1 能根据信息系统业务适配需求进行信息系统架构分析</p> <p>1.1.2 能针对不同的技术路线提供选型参考，并给出参考依据</p> <p>1.1.3 能根据信息系统组成完成单品适配方案及组合适配方案的设计，预估适配时可能存在的问题</p>	<p>1.1.1 系统表示层、服务层、业务逻辑层、数据层分解及业务特性</p> <p>1.1.2 系统技术架构先进性、质量成熟度及技术选型方法</p> <p>1.1.3 单体应用、分布式应用服务化、微服务主流架构搭建方法</p> <p>1.1.4 单品及组合测试方法</p>
	1.2 适配方案设计及优化	<p>1.2.1 能根据迁移需求，制定信息系统异构迁移适配方案</p> <p>1.2.2 能结合业务系统需求，优化设计迁移适配方案</p> <p>1.2.3 能识别迁移适配中存在的问题，并给出改进建议</p>	<p>1.2.1 信息系统异构迁移适配方案编制方法</p> <p>1.2.2 适配规划设计策略</p>
2. 性能调优	2.1 性能调优方案制定	<p>2.1.1 能根据一般业务系统的测试报告、性能监测报告，分析、评判系统性能的优劣，定位系统性能瓶颈的位置，确定瓶颈产生的原因</p> <p>2.1.2 能通过对业务需求的分析，根据定位的 CPU、存储、网络、操作系统、数据库、中间件等性能瓶颈，结合业务场景制定调优方案</p>	<p>2.1.1 CPU、存储、网络、操作系统、数据库、中间件性能分析知识</p> <p>2.1.2 性能调优方法</p>

续表

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
2. 性能调优	2.2 性能优化	<p>2.2.1 能根据调优方案，使用调优工具，进行系统优化并验证</p> <p>2.2.2 能检查评估性能优化效果，对性能优化数据进行必要的回归分析，提出优化改进措施</p>	性能优化数据分析方法
3. 培训指导	3.1 培训	<p>3.1.1 能对二级/技师及以下级别人员进行培训</p> <p>3.1.2 能编写培训教材和实操指导书</p>	<p>3.1.1 培训教材编写方法</p> <p>3.1.2 实操指导书编写方法</p>
	3.2 指导	<p>3.2.1 能对二级/技师及以下级别人员进行业务指导</p> <p>3.2.2 能评估信息系统适配，验证培训效果</p>	<p>3.2.1 问题反馈与分析方法</p> <p>3.2.2 培训效果评估方法</p>

职业编码：4-04-05-09

4. 权重表

4.1 理论知识权重表

项目		技能等级	四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技师 (%)
基本要求	职业道德		5	5	5	5
	基础知识		25	15	10	5
相关知识要求	适配环境搭建		30	30	—	—
	适配验证		30	35	30	—
	安全与维护		10	15	—	—
	适配方案设计		—	—	20	35
	性能调优		—	—	25	35
	培训指导		—	—	10	20
合计			100	100	100	100

4.2 技能要求权重表

项目		技能等级	四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技师 (%)
技能 要求	适配环境搭建		40	40	—	—
	适配验证		45	40	35	—
	安全与维护		15	20	—	—
	适配方案设计		—	—	25	40
	性能调优		—	—	30	40
	培训指导		—	—	10	20
合计			100	100	100	100