

人力资源社会保障部 2024 年度部门决算

目 录

一、人力资源社会保障部概况

(一) 主要职能

(二) 部门决算单位构成

二、人力资源社会保障部2024年度部门决算表

(一) 收入支出决算总表

(二) 收入决算表

(三) 支出决算表

(四) 财政拨款收入支出决算总表

(五) 一般公共预算财政拨款支出决算表

(六) 一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

(七) 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

(八) 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

(九) 财政拨款“三公”经费支出决算表

三、人力资源社会保障部2024年度部门决算说明

四、名词解释

一、人力资源社会保障部概况

（一）主要职能

1. 拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关法律法规草案，制定部门规章并组织实施。

2. 拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

3. 负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

4. 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保险基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全国统一的社会保险公共服务平台。

5. 负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

6. 统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息

休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

7. 牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来华（回国）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

8. 会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

9. 联合有关部门组织实施省部级表彰，根据授权研究提出对重大先进典型开展省部级及时性表彰的建议，承担表彰奖励获得者待遇落实相关政策制定和管理服务工作。

10. 会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

11. 会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

12. 负责人力资源和社会保障领域国际交流与合作工作，拟订派往国际组织职员管理制度。

13. 完成党中央、国务院交办的其他任务。

14. 职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

15. 有关职责分工。与教育部的有关职责分工。高校毕业生就业政策由人力资源社会保障部牵头，会同教育部等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由教育部负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作，由人力资源社会保障部负责。

根据《党和国家机构改革方案》，负责引进国外智力工作。

（二）部门决算单位构成

从预算单位构成看，人力资源社会保障部部门预算包括：部本级预算、离退休干部局预算、部属事业单位预算。纳入人力资源社会保障部 2024 年部门决算范围的二级预算单位包括：

1. 人力资源和社会保障部本级
2. 人力资源和社会保障部离退休干部局
3. 人力资源和社会保障部机关服务中心
4. 人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心
5. 中国就业培训技术指导中心

6. 人力资源和社会保障部统计调查中心
7. 人力资源和社会保障部信息中心
8. 人力资源和社会保障部事业单位人事服务中心
9. 人力资源和社会保障部全国人才流动中心
10. 人力资源和社会保障部人事考试中心
11. 人力资源和社会保障部留学人员和专家服务中心
12. 人力资源和社会保障部国际交流服务中心
13. 人力资源和社会保障部教育培训中心
14. 人力资源和社会保障部宣传中心
15. 人力资源和社会保障部九江培训中心
16. 人力资源和社会保障部文印室
17. 中国人事报刊社
18. 中央国家机关养老保险管理中心
19. 人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心
20. 中国劳动保障报社
21. 中国劳动和社会保障科学研究院
22. 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心
23. 中国人事科学研究院
24. 中国博士后科学基金会
25. 中国国际人才交流基金会
26. 人力资源和社会保障部国外人才研究中心

二、人力资源社会保障部 2024 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表
单位：万元

部门：人力资源社会保障部

| 收入 | | | 支出 | | |
|------------------|-----------|---------------------|-----------------|-----------|---------------------|
| 项目 栏次 | 行次 | 决算数 1 | 项目 栏次 | 行次 | 决算数 2 |
| 一、一般公共预算财政拨款收入 | 1 | 789,692.60 | 一、一般公共服务支出 | 32 | 138.60 |
| 二、政府性基金预算财政拨款收入 | 2 | | 二、外交支出 | 33 | 56,825.89 |
| 三、国有资本经营预算财政拨款收入 | 3 | | 三、国防支出 | 34 | |
| 四、上级补助收入 | 4 | | 四、公共安全支出 | 35 | |
| 五、事业收入 | 5 | 38,815.40 | 五、教育支出 | 36 | |
| 六、经营收入 | 6 | 67,783.62 | 六、科学技术支出 | 37 | 241,548.37 |
| 七、附属单位上缴收入 | 7 | | 七、文化旅游体育与传媒支出 | 38 | |
| 八、其他收入 | 8 | 8,342.95 | 八、社会保障和就业支出 | 39 | 441,335.05 |
| | 9 | | 九、卫生健康支出 | 40 | 560.29 |
| | 10 | | 十、节能环保支出 | 41 | |
| | 11 | | 十一、城乡社区支出 | 42 | |
| | 12 | | 十二、农林水支出 | 43 | |
| | 13 | | 十三、交通运输支出 | 44 | |
| | 14 | | 十四、资源勘探工业信息等支出 | 45 | |
| | 15 | | 十五、商业服务业等支出 | 46 | |
| | 16 | | 十六、金融支出 | 47 | |
| | 17 | | 十七、援助其他地区支出 | 48 | |
| | 18 | | 十八、自然资源海洋气象等支出 | 49 | |
| | 19 | | 十九、住房保障支出 | 50 | 4,934.58 |
| | 20 | | 二十、粮油物资储备支出 | 51 | |
| | 21 | | 二十一、国有资本经营预算支出 | 52 | |
| | 22 | | 二十二、灾害防治及应急管理支出 | 53 | |
| | 23 | | 二十三、其他支出 | 54 | |
| | 24 | | 二十四、债务还本支出 | 55 | |
| | 25 | | 二十五、债务付息支出 | 56 | |
| | 26 | | 二十六、抗疫特别国债安排的支出 | 57 | |
| 本年收入合计 | 27 | 904,634.57 | 本年支出合计 | 58 | 745,342.77 |
| 使用非财政拨款结余（含专用结余） | 28 | 1,834.86 | 结余分配 | 59 | 21,525.37 |
| 年初结转和结余 | 29 | 110,979.36 | 年末结转和结余 | 60 | 250,580.65 |
| | 30 | | | 61 | |
| 总计 | 31 | 1,017,448.79 | 总计 | 62 | 1,017,448.79 |

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表
单位：万元

部门：人力资源社会保障部

| 项目 | | 本年收入合计 | 财政拨款收入 | 上级补助收入 | 事业收入 | 经营收入 | 附属单位上缴收入 | 其他收入 |
|---------|---------------|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------|----------|
| 科目代码 | 科目名称 | | | | | | | |
| 栏次 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 合计 | | 904,634.57 | 789,692.60 | | 38,815.40 | 67,783.62 | | 8,342.95 |
| 201 | 一般公共服务支出 | 410.00 | 410.00 | | | | | |
| 20111 | 纪检监察事务 | 410.00 | 410.00 | | | | | |
| 2011105 | 派驻派出机构 | 410.00 | 410.00 | | | | | |
| 202 | 外交支出 | 59,043.00 | 59,043.00 | | | | | |
| 20204 | 国际组织 | 58,943.00 | 58,943.00 | | | | | |
| 2020401 | 国际组织会费 | 57,503.00 | 57,503.00 | | | | | |
| 2020402 | 国际组织捐赠 | 1,440.00 | 1,440.00 | | | | | |
| 20205 | 对外合作与交流 | 100.00 | 100.00 | | | | | |
| 2020599 | 其他对外合作与交流支出 | 100.00 | 100.00 | | | | | |
| 206 | 科学技术支出 | 283,742.17 | 279,180.53 | | 3,977.77 | | | 583.87 |
| 20602 | 基础研究 | 271,816.00 | 271,816.00 | | | | | |
| 2060208 | 科技人才队伍建设 | 271,816.00 | 271,816.00 | | | | | |
| 20603 | 应用研究 | 6,943.79 | 3,887.07 | | 2,685.32 | | | 371.41 |
| 2060301 | 机构运行 | 5,749.79 | 2,693.07 | | 2,685.32 | | | 371.41 |
| 2060302 | 社会公益研究 | 1,194.00 | 1,194.00 | | | | | |
| 20606 | 社会科学 | 4,982.38 | 3,477.46 | | 1,292.45 | | | 212.46 |
| 2060601 | 社会科学研究机构 | 4,332.38 | 2,827.46 | | 1,292.45 | | | 212.46 |
| 2060602 | 社会科学研究 | 650.00 | 650.00 | | | | | |
| 208 | 社会保障和就业支出 | 556,009.39 | 447,254.79 | | 33,528.35 | 67,783.62 | | 7,442.63 |
| 20801 | 人力资源和社会保障管理事务 | 548,040.28 | 441,034.32 | | 32,595.00 | 67,783.62 | | 6,627.34 |
| 2080101 | 行政运行 | 17,393.93 | 16,482.76 | | 199.43 | | | 711.74 |
| 2080102 | 一般行政管理事务 | 175,235.60 | 175,235.60 | | | | | |
| 2080103 | 机关服务 | 4,787.88 | 534.97 | | 3,615.56 | 585.30 | | 52.05 |
| 2080104 | 综合业务管理 | 4,259.21 | 4,259.21 | | | | | |
| 2080105 | 劳动保障监察 | 254.38 | 254.38 | | | | | |
| 2080106 | 就业管理事务 | 2,628.94 | 2,628.94 | | | | | |

| | | | | | | | |
|---------|-------------------|------------|------------|-----------|-----------|--|----------|
| 2080107 | 社会保险业务管理事务 | 2,053.76 | 2,053.76 | | | | |
| 2080108 | 信息化建设 | 3,076.74 | 3,076.74 | | | | |
| 2080109 | 社会保险经办机构 | 1,500.00 | 1,500.00 | | | | |
| 2080110 | 劳动关系和维权 | 535.06 | 535.06 | | | | |
| 2080112 | 劳动人事争议调解仲裁 | 77.49 | 77.49 | | | | |
| 2080113 | 政府特殊津贴 | 51,582.75 | 51,582.75 | | | | |
| 2080114 | 资助留学回国人员 | 4,065.00 | 4,065.00 | | | | |
| 2080115 | 博士后日常经费 | 139,120.00 | 139,120.00 | | | | |
| 2080116 | 引进人才费用 | 2,811.31 | 2,469.18 | 342.13 | | | |
| 2080150 | 事业运行 | 41,956.12 | 3,063.22 | 28,437.89 | 4,591.46 | | 5,863.55 |
| 2080199 | 其他人力资源和社会保障管理事务支出 | 96,702.12 | 34,095.26 | | 62,606.86 | | |
| 20805 | 行政事业单位养老支出 | 7,969.11 | 6,220.47 | 933.35 | | | 815.29 |
| 2080501 | 行政单位离退休 | 2,471.48 | 1,656.19 | | | | 815.29 |
| 2080502 | 事业单位离退休 | 244.25 | 158.97 | 85.28 | | | |
| 2080503 | 离退休人员管理机构 | 639.57 | 639.57 | | | | |
| 2080505 | 机关事业单位基本养老保险缴费支出 | 2,971.14 | 2,391.50 | 579.64 | | | |
| 2080506 | 机关事业单位职业年金缴费支出 | 1,642.67 | 1,374.24 | 268.43 | | | |
| 210 | 卫生健康支出 | 640.97 | 640.97 | | | | |
| 21011 | 行政事业单位医疗 | 640.97 | 640.97 | | | | |
| 2101101 | 行政单位医疗 | 640.97 | 640.97 | | | | |
| 221 | 住房保障支出 | 4,789.03 | 3,163.31 | 1,309.28 | | | 316.44 |
| 22102 | 住房改革支出 | 4,789.03 | 3,163.31 | 1,309.28 | | | 316.44 |
| 2210201 | 住房公积金 | 3,062.52 | 1,823.72 | 1,098.67 | | | 140.13 |
| 2210202 | 提租补贴 | 284.25 | 272.43 | 6.67 | | | 5.15 |
| 2210203 | 购房补贴 | 1,442.26 | 1,067.16 | 203.94 | | | 171.16 |

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表
单位：万元

部门：人力资源社会保障部

| 项目 | | 本年支出合计 | 基本支出 | 项目支出 | 上缴上级支出 | 经营支出 | 对附属单位补助支出 |
|---------|---------------|------------|-----------|------------|--------|-----------|-----------|
| 科目代码 | 科目名称 | | | | | | |
| 栏次 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 合计 | | 745,342.77 | 74,896.46 | 616,882.55 | | 53,563.77 | |
| 201 | 一般公共服务支出 | 138.60 | | 138.60 | | | |
| 20111 | 纪检监察事务 | 138.60 | | 138.60 | | | |
| 2011105 | 派驻派出机构 | 138.60 | | 138.60 | | | |
| 202 | 外交支出 | 56,825.89 | | 56,825.89 | | | |
| 20204 | 国际组织 | 56,803.57 | | 56,803.57 | | | |
| 2020401 | 国际组织会费 | 55,372.02 | | 55,372.02 | | | |
| 2020402 | 国际组织捐赠 | 1,431.55 | | 1,431.55 | | | |
| 20205 | 对外合作与交流 | 22.33 | | 22.33 | | | |
| 2020599 | 其他对外合作与交流支出 | 22.33 | | 22.33 | | | |
| 206 | 科学技术支出 | 241,548.37 | 8,747.90 | 232,800.47 | | | |
| 20602 | 基础研究 | 230,803.73 | | 230,803.73 | | | |
| 2060208 | 科技人才队伍建设 | 230,803.73 | | 230,803.73 | | | |
| 20603 | 应用研究 | 5,942.03 | 4,610.27 | 1,331.76 | | | |
| 2060301 | 机构运行 | 4,610.27 | 4,610.27 | | | | |
| 2060302 | 社会公益研究 | 1,331.76 | | 1,331.76 | | | |
| 20606 | 社会科学 | 4,802.61 | 4,137.63 | 664.99 | | | |
| 2060601 | 社会科学研究机构 | 4,137.63 | 4,137.63 | | | | |
| 2060602 | 社会科学研究 | 664.99 | | 664.99 | | | |
| 208 | 社会保障和就业支出 | 441,335.05 | 60,653.69 | 327,117.59 | | 53,563.77 | |
| 20801 | 人力资源和社会保障管理事务 | 433,493.81 | 52,850.44 | 327,079.61 | | 53,563.77 | |
| 2080101 | 行政运行 | 17,861.71 | 17,861.71 | | | | |
| 2080102 | 一般行政管理事务 | 71,604.45 | | 71,604.45 | | | |
| 2080103 | 机关服务 | 3,992.24 | 3,992.24 | | | | |
| 2080104 | 综合业务管理 | 4,017.09 | | 4,017.09 | | | |
| 2080105 | 劳动保障监察 | 216.62 | | 216.62 | | | |
| 2080106 | 就业管理事务 | 2,481.74 | | 2,481.74 | | | |

| | | | | | | |
|---------|-------------------|------------|-----------|------------|--|-----------|
| 2080107 | 社会保险业务管理事务 | 1,856.04 | | 1,856.04 | | |
| 2080108 | 信息化建设 | 5,523.90 | | 5,523.90 | | |
| 2080109 | 社会保险经办机构 | 1,427.18 | | 1,427.18 | | |
| 2080110 | 劳动关系和维权 | 532.92 | | 532.92 | | |
| 2080112 | 劳动人事争议调解仲裁 | 76.62 | | 76.62 | | |
| 2080113 | 政府特殊津贴 | 60,672.58 | | 60,672.58 | | |
| 2080114 | 资助留学回国人员 | 4,004.72 | | 4,004.72 | | |
| 2080115 | 博士后日常经费 | 139,357.72 | | 139,357.72 | | |
| 2080116 | 引进人才费用 | 1,963.47 | | 1,963.47 | | |
| 2080150 | 事业运行 | 35,537.47 | 30,994.26 | | | 4,543.22 |
| 2080199 | 其他人力资源和社会保障管理事务支出 | 82,367.32 | 2.23 | 33,344.54 | | 49,020.55 |
| 20805 | 行政事业单位养老支出 | 7,841.23 | 7,803.25 | 37.98 | | |
| 2080501 | 行政单位离退休 | 2,729.35 | 2,729.35 | | | |
| 2080502 | 事业单位离退休 | 271.88 | 271.88 | | | |
| 2080503 | 离退休人员管理机构 | 721.89 | 683.91 | 37.98 | | |
| 2080505 | 机关事业单位基本养老保险缴费支出 | 2,731.84 | 2,731.84 | | | |
| 2080506 | 机关事业单位职业年金缴费支出 | 1,386.27 | 1,386.27 | | | |
| 210 | 卫生健康支出 | 560.29 | 560.29 | | | |
| 21011 | 行政事业单位医疗 | 560.29 | 560.29 | | | |
| 2101101 | 行政单位医疗 | 560.29 | 560.29 | | | |
| 221 | 住房保障支出 | 4,934.58 | 4,934.58 | | | |
| 22102 | 住房改革支出 | 4,934.58 | 4,934.58 | | | |
| 2210201 | 住房公积金 | 3,142.78 | 3,142.78 | | | |
| 2210202 | 提租补贴 | 276.64 | 276.64 | | | |
| 2210203 | 购房补贴 | 1,515.16 | 1,515.16 | | | |

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

单位：万元

部门：人力资源社会保障部

| 收入 | | | 支出 | | | | | |
|----------------|----|------------|-----------------|----|------------|------------|-------------|--------------|
| 项目 | 行次 | 金额 | 项目 | 行次 | 合计 | 一般公共预算财政拨款 | 政府性基金预算财政拨款 | 国有资本经营预算财政拨款 |
| 栏次 | | 1 | 栏次 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 一、一般公共预算财政拨款 | 1 | 789,692.60 | 一、一般公共服务支出 | 33 | 138.60 | 138.60 | | |
| 二、政府性基金预算财政拨款 | 2 | | 二、外交支出 | 34 | 56,825.89 | 56,825.89 | | |
| 三、国有资本经营预算财政拨款 | 3 | | 三、国防支出 | 35 | | | | |
| | 4 | | 四、公共安全支出 | 36 | | | | |
| | 5 | | 五、教育支出 | 37 | | | | |
| | 6 | | 六、科学技术支出 | 38 | 238,104.41 | 238,104.41 | | |
| | 7 | | 七、文化旅游体育与传媒支出 | 39 | | | | |
| | 8 | | 八、社会保障和就业支出 | 40 | 352,615.93 | 352,615.93 | | |
| | 9 | | 九、卫生健康支出 | 41 | 560.29 | 560.29 | | |
| | 10 | | 十、节能环保支出 | 42 | | | | |
| | 11 | | 十一、城乡社区支出 | 43 | | | | |
| | 12 | | 十二、农林水支出 | 44 | | | | |
| | 13 | | 十三、交通运输支出 | 45 | | | | |
| | 14 | | 十四、资源勘探工业信息等支出 | 46 | | | | |
| | 15 | | 十五、商业服务业等支出 | 47 | | | | |
| | 16 | | 十六、金融支出 | 48 | | | | |
| | 17 | | 十七、援助其他地区支出 | 49 | | | | |
| | 18 | | 十八、自然资源海洋气象等支出 | 50 | | | | |
| | 19 | | 十九、住房保障支出 | 51 | 3,232.45 | 3,232.45 | | |
| | 20 | | 二十、粮油物资储备支出 | 52 | | | | |
| | 21 | | 二十一、国有资本经营预算支出 | 53 | | | | |
| | 22 | | 二十二、灾害防治及应急管理支出 | 54 | | | | |
| | 23 | | 二十三、其他支出 | 55 | | | | |
| | 24 | | 二十四、债务还本支出 | 56 | | | | |
| | 25 | | 二十五、债务付息支出 | 57 | | | | |
| | 26 | | 二十六、抗疫特别国债安排的支出 | 58 | | | | |
| 本年收入合计 | 27 | 789,692.60 | 本年支出合计 | 59 | 651,477.58 | 651,477.58 | | |
| 年初财政拨款结转和结余 | 28 | 88,353.52 | 年末财政拨款结转和结余 | 60 | 226,568.54 | 226,568.54 | | |
| 一般公共预算财政拨款 | 29 | 88,353.52 | | 61 | | | | |
| 政府性基金预算财政拨款 | 30 | | | 62 | | | | |
| 国有资本经营预算财政拨款 | 31 | | | 63 | | | | |
| 总计 | 32 | 878,046.12 | 总计 | 64 | 878,046.12 | 878,046.12 | | |

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表
单位：万元

部门：人力资源社会保障部

| 项目 | | 本年支出 | | |
|---------|---------------|------------|-----------|------------|
| 科目代码 | 科目名称 | 小计 | 基本支出 | 项目支出 |
| 栏次 | | 1 | 2 | 3 |
| 合计 | | 651,477.58 | 34,948.16 | 616,529.42 |
| 201 | 一般公共服务支出 | 138.60 | | 138.60 |
| 20111 | 纪检监察事务 | 138.60 | | 138.60 |
| 2011105 | 派驻派出机构 | 138.60 | | 138.60 |
| 202 | 外交支出 | 56,825.89 | | 56,825.89 |
| 20204 | 国际组织 | 56,803.57 | | 56,803.57 |
| 2020401 | 国际组织会费 | 55,372.02 | | 55,372.02 |
| 2020402 | 国际组织捐赠 | 1,431.55 | | 1,431.55 |
| 20205 | 对外合作与交流 | 22.33 | | 22.33 |
| 2020599 | 其他对外合作与交流支出 | 22.33 | | 22.33 |
| 206 | 科学技术支出 | 238,104.41 | 5,303.94 | 232,800.47 |
| 20602 | 基础研究 | 230,803.73 | | 230,803.73 |
| 2060208 | 科技人才队伍建设 | 230,803.73 | | 230,803.73 |
| 20603 | 应用研究 | 3,845.39 | 2,513.64 | 1,331.76 |
| 2060301 | 机构运行 | 2,513.64 | 2,513.64 | |
| 2060302 | 社会公益研究 | 1,331.76 | | 1,331.76 |
| 20606 | 社会科学 | 3,455.29 | 2,790.31 | 664.99 |
| 2060601 | 社会科学研究机构 | 2,790.31 | 2,790.31 | |
| 2060602 | 社会科学研究 | 664.99 | | 664.99 |
| 208 | 社会保障和就业支出 | 352,615.93 | 25,851.47 | 326,764.46 |
| 20801 | 人力资源和社会保障管理事务 | 346,474.82 | 19,748.34 | 326,726.48 |
| 2080101 | 行政运行 | 16,319.41 | 16,319.41 | |
| 2080102 | 一般行政管理事务 | 71,604.45 | | 71,604.45 |
| 2080103 | 机关服务 | 520.39 | 520.39 | |
| 2080104 | 综合业务管理 | 4,017.09 | | 4,017.09 |
| 2080105 | 劳动保障监察 | 216.62 | | 216.62 |
| 2080106 | 就业管理事务 | 2,481.74 | | 2,481.74 |

| | | | | |
|---------|-------------------|------------|----------|------------|
| 2080107 | 社会保险业务管理事务 | 1,856.04 | | 1,856.04 |
| 2080108 | 信息化建设 | 5,523.90 | | 5,523.90 |
| 2080109 | 社会保险经办机构 | 1,427.18 | | 1,427.18 |
| 2080110 | 劳动关系和维权 | 532.92 | | 532.92 |
| 2080112 | 劳动人事争议调解仲裁 | 76.62 | | 76.62 |
| 2080113 | 政府特殊津贴 | 60,672.58 | | 60,672.58 |
| 2080114 | 资助留学回国人员 | 4,004.72 | | 4,004.72 |
| 2080115 | 博士后日常经费 | 139,357.72 | | 139,357.72 |
| 2080116 | 引进人才费用 | 1,621.34 | | 1,621.34 |
| 2080150 | 事业运行 | 2,906.31 | 2,906.31 | |
| 2080199 | 其他人力资源和社会保障管理事务支出 | 33,335.77 | 2.23 | 33,333.54 |
| 20805 | 行政事业单位养老支出 | 6,141.11 | 6,103.13 | 37.98 |
| 2080501 | 行政单位离退休 | 1,978.19 | 1,978.19 | |
| 2080502 | 事业单位离退休 | 171.10 | 171.10 | |
| 2080503 | 离退休人员管理机构 | 721.78 | 683.80 | 37.98 |
| 2080505 | 机关事业单位基本养老保险缴费支出 | 2,152.20 | 2,152.20 | |
| 2080506 | 机关事业单位职业年金缴费支出 | 1,117.85 | 1,117.85 | |
| 210 | 卫生健康支出 | 560.29 | 560.29 | |
| 21011 | 行政事业单位医疗 | 560.29 | 560.29 | |
| 2101101 | 行政单位医疗 | 560.29 | 560.29 | |
| 221 | 住房保障支出 | 3,232.45 | 3,232.45 | |
| 22102 | 住房改革支出 | 3,232.45 | 3,232.45 | |
| 2210201 | 住房公积金 | 1,883.23 | 1,883.23 | |
| 2210202 | 提租补贴 | 264.82 | 264.82 | |
| 2210203 | 购房补贴 | 1,084.41 | 1,084.41 | |

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

单位：万元

部门：人力资源社会保障部

| 科目代码 | 科目名称 | 决算数 | 科目代码 | 科目名称 | 决算数 | 科目代码 | 科目名称 | 决算数 |
|-------|----------------|-----------|-------|-----------|----------|-------|--------------------|----------|
| 301 | 工资福利支出 | 24,132.91 | 302 | 商品和服务支出 | 7,629.61 | 307 | 债务利息及费用支出 | |
| 30101 | 基本工资 | 7,869.85 | 30201 | 办公费 | 140.64 | 30701 | 国内债务付息 | |
| 30102 | 津贴补贴 | 8,184.63 | 30202 | 印刷费 | 728.86 | 30702 | 国外债务付息 | |
| 30103 | 奖金 | 402.70 | 30203 | 咨询费 | 26.75 | 310 | 资本性支出 | 352.26 |
| 30106 | 伙食补助费 | 65.64 | 30204 | 手续费 | 2.08 | 31001 | 房屋建筑物购建 | |
| 30107 | 绩效工资 | 1,541.45 | 30205 | 水费 | 56.14 | 31002 | 办公设备购置 | 137.25 |
| 30108 | 机关事业单位基本养老保险缴费 | 2,152.20 | 30206 | 电费 | 1,016.58 | 31003 | 专用设备购置 | |
| 30109 | 职业年金缴费 | 1,117.85 | 30207 | 邮电费 | 417.92 | 31005 | 基础设施建设 | |
| 30110 | 职工基本医疗保险缴费 | 168.56 | 30208 | 取暖费 | 231.26 | 31006 | 大型修缮 | 135.69 |
| 30111 | 公务员医疗补助缴费 | | 30209 | 物业管理费 | 1,086.73 | 31007 | 信息网络及软件购置更新 | 76.33 |
| 30112 | 其他社会保障缴费 | 194.53 | 30211 | 差旅费 | 280.83 | 31008 | 物资储备 | |
| 30113 | 住房公积金 | 1,896.72 | 30212 | 因公出国（境）费用 | | 31009 | 土地补偿 | |
| 30114 | 医疗费 | 473.96 | 30213 | 维修（护）费 | 602.29 | 31010 | 安置补助 | |
| 30199 | 其他工资福利支出 | 64.82 | 30214 | 租赁费 | 1.44 | 31011 | 地上附着物和青苗补偿 | |
| 303 | 对个人和家庭的补助 | 2,833.38 | 30215 | 会议费 | 105.96 | 31012 | 拆迁补偿 | |
| 30301 | 离休费 | 533.36 | 30216 | 培训费 | 34.36 | 31013 | 公务用车购置 | |
| 30302 | 退休费 | 790.78 | 30217 | 公务接待费 | 1.10 | 31019 | 其他交通工具购置 | |
| 30303 | 退职（役）费 | | 30218 | 专用材料费 | 71.16 | 31021 | 文物和陈列品购置 | |
| 30304 | 抚恤金 | 698.02 | 30224 | 被装购置费 | | 31022 | 无形资产购置 | |
| 30305 | 生活补助 | 26.97 | 30225 | 专用燃料费 | 0.07 | 31099 | 其他资本性支出 | 3.00 |
| 30306 | 救济费 | | 30226 | 劳务费 | 149.91 | 399 | 其他支出 | |
| 30307 | 医疗费补助 | 758.05 | 30227 | 委托业务费 | 428.28 | 39907 | 国家赔偿费用支出 | |
| 30308 | 助学金 | | 30228 | 工会经费 | 428.85 | 39908 | 对民间非营利组织和群众性自治组织补贴 | |
| 30309 | 奖励金 | 3.99 | 30229 | 福利费 | 119.42 | 39909 | 经常性赠与 | |
| 30310 | 个人农业生产补贴 | | 30231 | 公务用车运行维护费 | 185.84 | 39910 | 资本性赠与 | |
| 30311 | 代缴社会保险费 | | 30239 | 其他交通费用 | 973.64 | 39999 | 其他支出 | |
| 30399 | 其他对个人和家庭的补助 | 22.22 | 30240 | 税金及附加费用 | 3.13 | | | |
| | | | 30299 | 其他商品和服务支出 | 536.38 | | | |
| | 人员经费合计 | 26,966.29 | | 公用经费合计 | | | | 7,981.87 |

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表
单位：万元

部门：人力资源社会保障部

| 项目 | | 年初结转和结余 | 本年收入 | 本年支出 | | | 年末结转和结余 |
|------|------|---------|------|------|------|------|---------|
| 科目代码 | 科目名称 | | | 小计 | 基本支出 | 项目支出 | |
| 栏次 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 合计 | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：人力资源社会保障部 2024 年没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表
单位：万元

部门：人力资源社会保障部

| 项 目 | | 本年支出 | | |
|------|------|------|------|------|
| 科目代码 | 科目名称 | 合计 | 基本支出 | 项目支出 |
| 栏次 | | 1 | 2 | 3 |
| 合计 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：人力资源社会保障部 2024 年没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表
单位：万元

部门：人力资源社会保障部

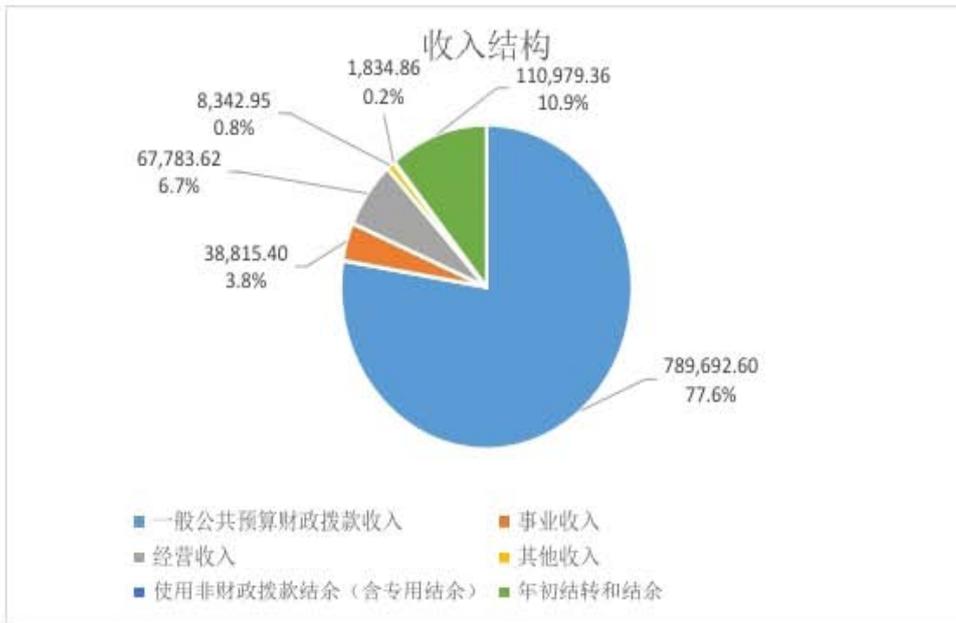
| 预算数 | | | | | | 决算数 | | | | | |
|----------|--------------|--------------|-------------|---------------|-------|----------|--------------|--------------|-------------|---------------|-------|
| 合计 | 因公出国 (境)费 | 公务用车购置及运行维护费 | | | 公务接待费 | 合计 | 因公出国 (境)费 | 公务用车购置及运行维护费 | | | 公务接待费 |
| | | 小计 | 公务用车 购置费 | 公务用车运 行维护费 | | | | 小计 | 公务用车购 置费 | 公务用车运 行维护费 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 2,042.92 | 1,603.65 | 369.48 | | 369.48 | 69.79 | 1,721.08 | 1,515.29 | 185.84 | | 185.84 | 19.95 |

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

三、人力资源社会保障部2024年度部门决算说明

(一) 2024年度部门决算收支总体情况说明

1.人力资源社会保障部 2024 年度公共预算收入合计 1,017,448.79 万元，其中：财政拨款收入 789,692.60 万元，占 77.62%；事业收入 38,815.40 万元，占 3.81%；经营收入 67,783.62 万元，占 6.66%；其他收入 8,342.95 万元，占 0.82%；使用非财政拨款结余（含专用结余）1,834.86 万元，占 0.18%；年初结转和结余 110,979.36 万元，占 10.91%。



(1) **财政拨款收入** 789,692.60 万元，为中央财政当年拨付的资金。比 2023 年度决算数增加 221,554.10 万元，增长 39.00%。主要是机构改革划转增加的财政拨款预算。

(2) **事业收入** 38,815.40 万元，为事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。比 2023 年度决算数增加 3,716.16 万元，增长 10.59%。主要是事业收入增加。

(3) 经营收入67,783.62万元，为事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。比2023年度决算数增加51,066.05万元，增长305.46%，主要是机构改革划转到我部事业单位增加的经营收入。

(4) 其他收入8,342.95万元，为除“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的收入。主要是按规定动用的售房收入、存款利息收入、非同级财政拨款收入等。比2023年度决算数增加2,137.57万元，增长34.45%。

(5) 使用非财政拨款结余（含专用结余）1,834.86万元，为事业单位在预计用当年的“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的非财政拨款结余资金弥补本年度收支缺口的资金。比2023年度决算数增加1,560.69万元，增长569.24%。主要是部分单位当年收支缺口增加，动用以前年度积累的非财政拨款结余增加。

(6) 年初结转和结余110,979.36万元，为以前年度支出预算尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，及项目已完成产生的结余资金，包括上年度财政拨款结转和结余，上年度部分事业收入、经营收入、其他收入结转资金。比2023年度决算数增加16,407.11万元，增长17.35%。主要是根据工作安排，部分资金结转至下年使用。

2. 人力资源社会保障部2024年度公共预算支出合计1,017,448.80万元。

(1) 一般公共服务（类）支出138.60万元，为人力资源社会保障部纪检监察管理相关支出。比2023年度决算数减少30.53万元，降低18.05%，主要是纪检监察工作经费减少。

(2) 外交（类）支出56,825.89万元，为人力资源社会保障部外交方面的支出。比2023年度决算数增加12,259.01万元，增长27.51%，主要是补缴以前年度国际组织会费叠加汇率变动的影响。

(3) 科学技术（类）支出241,548.37万元，为人力资源社会保障部用于科学技术方面的支出。比2023年度决算数增加113,674.10万元，增长88.90%，主要是机构改革划转相应新增科学技术项目支出。

(4) 社会保障和就业（类）支出441,335.05万元，为人力资源社会保障部在社会保障与就业方面的支出。比2023年度决算数增加8,066.92万元，增长1.86%。

(5) 卫生健康（类）支出560.29万元，为人力资源社会保障部在医疗卫生方面的支出。比2023年度决算数增加420.29万元，增长300.21%，主要是年中按规定调剂安排财政拨款预算用于医疗费支出。

(6) 住房保障（类）支出4,934.58万元，为人力资源社会保障部在住房方面的支出。比2023年度决算数增加412.96

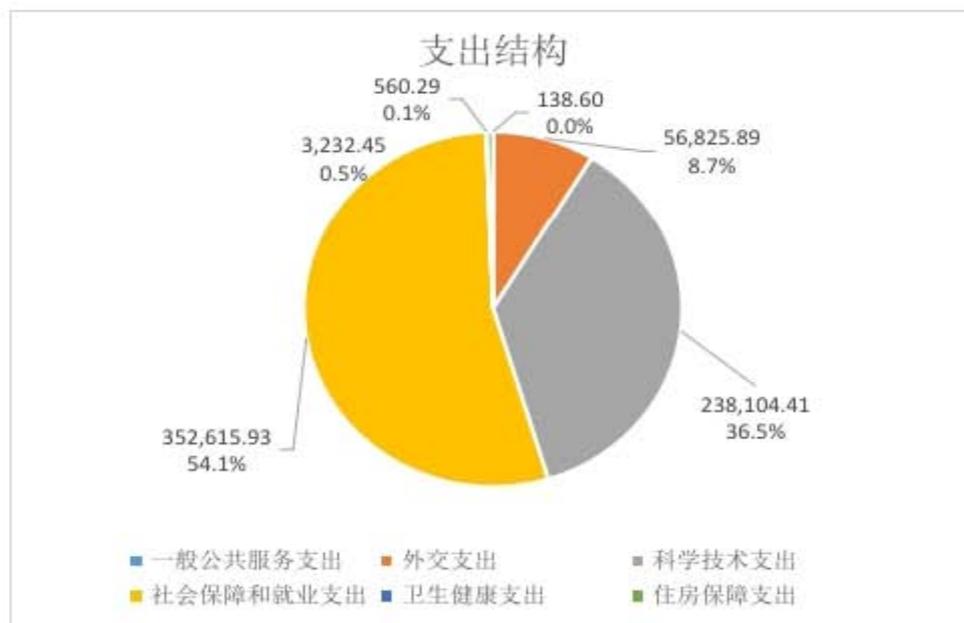
万元，增长9.13%。主要是职务职级变动相应工资基数调整。

(7) 结余分配 21,525.37 万元，为部属单位交纳所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类基金的情况。

(8) 年末结转和结余 250,580.65 万元，为按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

(二) 2024年度公共预算财政拨款支出决算情况说明

人力资源社会保障部 2024 年度财政拨款支出 651,477.58 万元，为年初预算的 82.50%，其中，一般公共服务（类）支出 138.60 万元，占 0.02%；外交（类）支出 56,825.89 万元，占 8.72%；科学技术（类）支出 238,104.41 万元，占 36.55%；社会保障和就业（类）支出 352,615.93 万元，占 54.12%；卫生健康（类）支出 560.29 万元，占 0.09%；住房保障（类）支出 3,232.45 万元，占 0.50%。财政拨款支出决算的具体情况如下：



1. 一般公共服务（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）支出138.60万元，主要用于纪检监察部门负担的派驻各部门和单位的纪检监察人员的专项业务支出。完成年初预算的33.80%。主要是因纪检工作支出减少。

2. 外交（类）支出56,825.89万元，完成年初预算的96.24%。

（1）国际组织（款）国际组织会费（项）支出55,372.02万元，主要用于以我国政府或人力资源社会保障部名义参加国际劳工组织、国际社会保障协会、世界公共就业服务协会、世界技能组织等国际组织，按国际组织章程或协定规定缴纳的会费。完成年初预算的96.29%。

（2）国际组织（款）国际组织捐赠（项）支出1,431.55万元，主要用于根据协议对有关国际组织的认捐支出。完成年初预算的99.41%。

（3）对外合作与交流（款）其他对外合作和交流支出（项）支出22.33万元，主要反映其他用于对外合作与交流方面的支出，完成年初预算的22.33%。主要是受工作计划调整影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

3. 科学技术（类）支出 238,104.41 万元，完成年初预算的 85.29%。

（1）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）支出230,803.73万元，主要用于博士后科学基金等方面的支出。完成年初预算的84.91%。主要是受工作计划调整影响，当年

预算未执行完毕，需结转下年支出。

(2) 应用研究（款）机构运行（项）支出2,513.64万元，主要是部属劳动保障科学研究机构人员和日常公用经费支出。完成年初预算的93.34%。

(3) 应用研究（款）社会公益研究（项）支出1,331.76万元，主要是部属劳动保障科学研究机构基本科研业务费支出。完成年初预算的111.54%。主要是2024年度统筹使用以前年度结转资金。

(4) 社会科学（款）社会科学研究机构（项）支出2,790.31万元，主要用于部分部属人事科学研究机构的人员和日常公用经费支出。完成年初预算的98.69%。

(5) 社会科学（款）社会科学研究（项）支出664.99万元，主要用于部分部属人事科学研究机构的基本科研业务费支出。完成年初预算的102.31%。主要是2024年度统筹使用以前年度结转资金。

4. 社会保障和就业（类）支出352,615.93万元，完成年初预算的78.84%。

(1) 人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）支出16,319.41万元，主要用于部机关和参照公务员法管理事业单位的基本支出。完成年初预算的99.01%。

(2) 人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）支出71,604.45万元，主要用于高层次人才相

关支出和办公场所运行维护等方面的支出。完成年初预算的40.86%。主要是部分工作受客观情况影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

(3) 人力资源和社会保障管理事务(款)机关服务(项)支出520.39万元，主要用于机关后勤服务的支出。完成年初预算的97.27%。

(4) 人力资源和社会保障管理事务(款)综合业务管理(项)支出4,017.09万元，主要用于开展综合统计和专项调查、公共服务体系建设、农民工服务等综合性管理事务的支出。完成年初预算的94.32%。

(5) 人力资源和社会保障管理事务(款)劳动保障监察(项)支出216.62万元，主要用于劳动保障监察维权和执法能力建设等方面的支出。完成年初预算的85.16%。主要是受工作计划调整影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

(6) 人力资源和社会保障管理事务(款)就业管理事务(项)支出2,481.74万元，主要用于促进就业、人力资源流动管理等支出。完成年初预算的94.40%。

(7) 人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险业务管理事务(项)支出1,856.04万元，主要用于完善城乡统筹的社会保险体系、社会保险业务管理和基金监督等支出。完成年初预算的90.37%。

(8) 人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）支出 5,523.90 万元，主要用于社保管理信息系统建设和运行维护支出。完成年初预算的 179.54%。主要是 2024 年度统筹使用以前年度结转资金。

(9) 人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）支出 1,427.18 万元，主要用于在京机关事业单位养老保险经办等支出。完成年初预算的 95.15%。

(10) 人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系的维权（项）支出 532.92 万元，主要用于协调劳动关系三方机制建设等支出。完成年初预算的 99.60%。

(11) 人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）支出 76.62 万元，主要用于仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等专项业务的支出。完成年初预算的 98.88%。

(12) 人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）支出 60,672.58 万元，主要用于政府特殊津贴相关支出。完成年初预算的 117.62%。主要是 2024 年度统筹使用以前年度结转资金。

(13) 人力资源和社会保障管理事务（款）资助留学回国人员（项）支出 4,004.72 万元，主要用于择优资助留学人员回国创业的支出。完成年初预算的 98.52%。

(14) 人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常

经费（项）支出139,357.72万元，主要用于国家计划内招收的博士后人员日常经费及相应管理工作经费支出。完成年初预算的100.17%。主要是2024年度统筹使用以前年度结转资金。

（15）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）支出1,621.34万元，主要用于开展引进国外智力及外国专家工作相关业务等方面的支出。完成年初预算的65.66%。主要是受工作计划调整影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

（16）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）支出2,906.31万元，主要用于事业单位的基本支出。完成年初预算的94.88%。

（17）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）支出33,335.77万元，主要用于部属事业单位开展专项业务的支出。完成年初预算的97.77%。

（18）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）支出1,978.19万元，主要用于部机关离退休干部管理机构统一管理的离退休经费支出。完成年初预算的119.44%。主要是2024年度统筹使用以前年度结转资金。

（19）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）支出171.10万元，主要用于部属事业单位的离退休经费支出。

完成年初预算的107.63%。主要是2024年度统筹使用以前年度结转资金。

(20) 行政事业单位养老支出（款）离退休人员管理机构（项）支出721.78万元，主要用于离退休干部管理机构为离退休人员提供管理和服所发生的工作支出。完成年初预算的112.85%。主要是2024年度统筹使用以前年度结转资金。

(21) 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）支出2,152.20万元，主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。完成年初预算的89.99%。

(22) 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）支出1,117.85万元，主要是用于机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。完成年初预算的81.34%。

5.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）支出560.29万元，主要用于部机关医疗卫生健康的支出。完成年初预算的87.41%。

6.住房保障支出（类）支出3,232.45万元，完成年初预算的102.19%。

(1) 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出1,883.23万元，主要用于保障部机关和所属单位按规定提取和发放的住房公积金支出。完成年初预算的103.26%。主要是2024年

度统筹使用以前年度结转资金。

(2) 住房改革支出(款)提租补贴(项)支出 264.82 万元,主要用于保障部机关和所属单位按规定发放的提租补贴支出。完成年初预算的 97.21%。

(3) 住房改革支出(款)购房补贴(项)支出 1,084.41 万元,主要用于保障部机关和所属单位按规定发放的购房补贴支出。完成年初预算的 101.62%。主要是 2024 年度统筹使用以前年度结转资金。

(三) 2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度财政拨款基本支出 34,948.16 万元,其中:人员经费 26,966.29 万元,主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助;公用经费 7,981.87 万元,主要包括办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、

专用设备购置、信息网络及软件购置更新、无形资产购置、其他资本性支出。

（四）2024年度“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

人力资源社会保障部“三公”经费财政拨款支出是指人力资源社会保障部机关和部属财政补助事业单位使用财政拨款开支的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。2024年度年初批复“三公”经费预算2,042.92万元，其中：因公出国（境）费1,603.65万元，公务用车购置及运行费369.48万元，公务接待费69.79万元。

2024年度，人力资源社会保障部“三公”经费财政拨款全年支出决算1,721.08万元，完成年初预算的84.25%。其中：因公出国（境）费支出1,515.29万元，完成年初预算的94.49%；公务用车购置及运行费支出185.84万元，完成年初预算的50.30%；公务接待费支出19.95万元，完成年初预算的28.59%。主要是落实过紧日子要求，相应减少支出。

2024年度，人力资源社会保障部“三公”经费财政拨款支出较2023年度增加953.87万元，其中：因公出国（境）费支出增加932.14万元，主要原因是2024年参加世界技能大赛特别赛，出国（境）费支出增加。公务用车购置及运行维护费增加8.26万元，主要原因是公务用车维护费用增加。公务接待经费增加13.47万元，主要原因是根据工作安排，国内接待费增加。

1.因公出国（境）费支出1,515.29万元。人力资源社会保障部因公出国（境）费支出是为履行人力资源社会保障部外交工作职能，促进人力资源和社会保障领域的国际合作与交流，相关单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食费、杂费、培训费等支出。全年使用财政拨款安排出国（境）团组53个、158人次。

2.公务用车购置及运行费支出185.84万元。截至2024年底，人力资源社会保障部使用财政拨款的公务用车保有量55辆。车辆运行支出主要用于机要文件交换、市内因公出行以及用于保障部机关和部属事业单位等机构履行基本职能和开展日常业务工作所需车辆燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等。

3.公务接待费支出19.95万元。指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。2024年度，全年使用财政拨款安排公务接待21批次、286人次，其中外事接待16批次、249人次。

（五）机关运行经费支出情况说明

2024年度人力资源社会保障部（含参照公务员法管理的事业单位）机关运行经费支出5,149.48万元，比2023年减少641.48万元，降低11.08%。主要原因是落实过紧日子要求，机关运行支出减少。

（六）政府采购支出情况说明

2024年度人力资源社会保障部政府采购支出总额8,389.41万元，其中：政府采购货物支出1,669.34万元、政府采购工程支出175.00万元、政府采购服务支出6,545.07万元。授予中小企业合同金额3,454.27万元，占政府采购支出总额的41.17%，其中：授予小微企业合同金额2,250.35万元，占授予中小企业合同金额的65.15%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的65.65%，工程采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的33.36%。

（七）国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，人力资源社会保障部共有车辆88辆，其中，副部（省）级及以上领导用车16辆、主要负责人用车1辆、机要通信用车13辆、应急保障用车4辆、离退休干部用车5辆、其他用车49辆，其他用车主要是部属单位用于机要通信和应急保障之外公务用途的车辆，如中型载客车等；单位价值100万元以上专用设备9台（套）。

（八）预算绩效管理工作开展情况说明

1.根据预算绩效管理要求，人力资源社会保障部组织对2024年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目22个，二级项目76个，共涉及资金818,859.85万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。

2.部门决算中项目绩效自评结果。我部在 2024 年度中央部门决算中反映“实现更充分更高质量就业”“加强专业技术和技能人才队伍建设”“提升人事管理科学化水平”“对国际组织的捐赠”“科研机构基本科研业务费”“国际组织会费”“信息化运行维护”“构建和谐劳动关系”“完善社会保障体系”“归口管理科学支出其他项目”10 个一级项目，“考试服务保障经费”1 个二级项目的绩效自评结果。

“实现更充分更高质量就业”项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 96.0 分。项目全年预算数为 3,118.87 万元，执行数为 2,481.73 万元，完成预算的 79.6%。项目绩效目标完成情况：通过开展就业形势监测和就业政策、就业培训技术指导、职业技能鉴定与服务等相关工作，缓解了结构性就业矛盾，确保了就业局势总体稳定。存在的主要问题及原因：促进更加充分和高质量就业相关效益实现情况尚有进一步提升的空间。下一步改进措施：优化创业培训班课程设计，加大跟踪扶持创业大赛的力度。

“加强专业技术和技能人才队伍建设”项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 97.1 分。项目全年预算数为 227,129.46 万元，执行数为 218,586.74 万元，完成预算的 96.2%。项目绩效目标完成情况：参加了世界技能大赛及大会，开展了政府特殊津贴管理服务、留学人员回国服务及窗口建设、技能人才队伍建设等工作，培养了

高水平专业技术人才队伍，夯实了创新发展人才基础。存在的主要问题及原因：组织开展补贴性职业技能培训人次受客观因素影响，指标实际超额完成；按照相关要求，暂停技能人才评选表彰工作，配套活动暂未开展，一定程度上影响了效益指标的实现。下一步改进措施：一是结合项目实际科学设置指标；二是根据工作计划调整，及时调整年度绩效目标及指标，以确保社会效益及时发挥。

“提升人事管理科学化水平”项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 96.0 分。项目全年预算数为 28,137.3 万元，执行数为 27,368.24 万元，完成预算的 97.3%。项目绩效目标完成情况：召开了事业单位人事制度改革相关会议，出台了相关规章制度，完善了事业单位收入分配制度，落实了意识形态工作责任制，完成了各项考试命题和阅卷等工作。存在的主要问题及原因：一是按照相关要求，公务员相关考试提供题目实际命题数量和考试项目数较计划有所调整，指标实际完成值未达到预期；二是人事管理科学化水平方面的效益实现情况尚有进一步提升的空间。下一步改进措施：一是结合历史完成情况并考虑现实需求及变化情况，合理设置相关绩效指标值；二是进一步完善相关政策，创新宣传方式，促进效益全面发挥。

“对国际组织的捐赠”项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.9 分。项目全年预算数为

1,442.42 万元,执行数为 1,431.56 万元,完成预算的 99.2%。项目绩效目标完成情况:完成向国际劳工组织捐款,召开项目指导委员会会议,在技工院校联盟框架下开展了校际合作,促进了我国重要外交倡议的实施。存在的主要问题及原因:促进我国重要外交倡议实施相关效益实现情况尚有进一步提升的空间。下一步改进措施:进一步创新宣介方式,促进项目效益全面发挥。

“科研机构基本科研业务费”项目绩效自评情况:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 97.9 分。项目全年预算数为 596.80 万元,执行数为 561.53 万元,完成预算的 94.1%。项目绩效目标完成情况:通过开展基本科研业务工作、召开国内外学术研讨会,促进了科研人员的素质能力和人力资源管理科学化水平不断提升。存在的主要问题及原因:一是根据工作需求,课题研究领域扩大,相关调研次数增加;二是促进科研人员的素质能力方面有进一步提升空间。下一步改进措施:一是结合年度工作重点,准确设置绩效指标;二是提高对新政策、新技术的理解和学习能力,促进科研人员的素质能力不断提升。

“国际组织会费”项目绩效自评情况:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 98.6 分。项目全年预算数为 57,593.76 万元,执行数为 55,372.02 万元,完成预算的 96.1%。项目绩效目标完成情况:按时缴纳了国际劳工组织、

国际社会保障协会、国际行政科学学会及世界技能组织等 6 个国际组织的会费，缴纳了第 48 届世界技能大赛办赛费，不断扩大我国人社领域国际影响力。存在的主要问题及原因：在深入参与多边外交事务、发出中国声音、反映中国关切等方面的效益实现情况尚有进一步提升的空间。下一步改进措施：提升国际组织项目参与深度，促进社会效益发挥。

“信息化运行维护”项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 97.0 分。项目全年预算数为 3,330.54 万元，执行数为 2,982.10 万元，完成预算的 89.5%。项目绩效目标完成情况：完成了金保工程建设运行维护及电子政务系统运行维护，保障了各类信息系统安全稳定运行。存在的主要问题及原因：一是由于相关设备使用年限较长，年度故障次数指标值设置较为保守。二是效益材料的收集与整理方面还有进一步提升的空间。下一步改进措施：一是结合项目历史情况，合理设置相关绩效指标值。二是加强项目精细化管理水平，进一步提升社会效益。

“构建和谐劳动关系”项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 94.4 分。项目全年预算数为 979.82 万元，执行数为 826.16 万元，完成预算的 84.3%。项目绩效目标完成情况：开展了治理欠薪冬季专项行动、全国农民工工作督查、劳动关系形势分析研究等活动，评估了最低工资制度实施情况，建立了“一站式”调解中心，促进

了劳动关系和谐稳定。存在的主要问题及原因：在促进劳动关系和谐稳定、巩固人力资源社会保障脱贫攻坚成果、推动乡村振兴发展、切实维护劳动人事关系和谐与社会稳定等方面的效益实现情况尚有进一步提升的空间。下一步改进措施：完善劳动关系风险监测预警体系，加强评估结果应用，加大巩固拓展脱贫攻坚成果推进乡村振兴工作力度，推进劳动关系治理提质增效。

“完善社会保障体系”项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 93.4 分。项目全年预算数为 3,681.56 万元，执行数为 3,283.22 万元，完成预算的 89.2%。项目绩效目标完成情况：开展了失业保险制度建设，完善工伤保险、养老保险制度体系研究等工作，促进健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。存在的主要问题及原因：一是按照工作计划调整，社会保障领域相关培训增加，个别课题延期结束；二是在促进社会保障政策落实及保险制度良性运行等方面的效益实现情况尚有进一步提升的空间。下一步改进措施：一是结合工作实际，合理编制年度计划，提高指标编制的准确性；二是加强效益材料收集和整理，以便更充分地反映实施效果。

“归口管理科学支出其他项目”项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95.0 分。项目全年预算数为 537.97 万元，执行数为 429.41 万元，完成预算的

79.8%。项目绩效目标完成情况：完成了薪酬调查数据库、劳动力需求数据库等系统的动态更新，为劳动保障事业发展提供有效支撑。存在的主要问题及原因：在为政府和研究机构提供有效公共数据服务、保障劳动和社会保障科研工作顺利开展等方面的效益实现情况尚有进一步提升的空间。下一步改进措施：加强数据应用开发和成果转化工作，创新运维服务支持科研工作的方法，以促进效益全面发挥。

“考试服务保障经费”项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 97.5 分。项目全年预算数为 27,731.47 万元，执行数为 26,999.05 万元，完成预算的 97.4%。项目绩效目标完成情况：完成了各项考试命题和阅卷等工作，保障了各项考试的顺利开展，在考试中心层面未发生考试安全和保密事故，提高了考试组织效率，提升了考试管理水平，实现了公平公正。存在的主要问题及原因：按照相关要求，公务员相关考试提供题目实际命题数量和考试项目数较计划有所调整，指标实际完成值未达到预期；下一步改进措施：结合项目历史情况，合理设置相关绩效指标值，积极开展满意度调查工作，为后续工作提供有效指导。

自评表如下：

实现更充分更高质量就业项目绩效自评表

(2024 年度)

| | | | | | | | | |
|----------------|--|-------------------------|--------------------------------------|---|---------------|-------|-----|---------------------|
| 项目名称 | | 实现更充分更高质量就业 | | | | | | |
| 主管部门 | | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源社会保障部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预 算数 | 全年预算 数 | 全年执行 数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 3178.44 | 3118.87 | 2481.73 | 10.0 | 79.6% | 8.0 | |
| | 其中:财政拨款 | 2628.94 | 2628.94 | 2059.82 | -- | 0.0% | -- | |
| | 上年结转 | 549.50 | 489.93 | 421.91 | -- | 0.0% | -- | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | -- | 0.0% | -- | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 为推动实现更加充分更高质量就业,人力资源社会保障部开展人力资源流动管理,实施就业形势监测和就业政策,强化就业培训技术指导,促进实施高校毕业生就业计划,以及开展职业技能鉴定与服务等相关工作,旨在健全有利于更加充分更高质量就业的促进机制,扩大就业容量,提升就业质量,缓解结构性就业矛盾,加快提升劳动者技术技能素质,确保就业局势总体稳定。 | | | 2024 年度通过开展人力资源流动管理,实施就业形势监测和就业政策,强化就业培训技术指导,促进实施高校毕业生就业计划,以及开展职业技能鉴定与服务等相关工作,提升了劳动者技术技能素质,扩大了就业容量,有效缓解了结构性就业矛盾,指导和督促各地完成了党中央、国务院确定的年度就业工作任务目标,确保了就业局势总体稳定。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级 指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 值 | 实际完成 值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分 析及 改进措施 |
| | 产出 指标 | 数量指标 | 选拔招募“三支 一扶”人员 | ≥34000 人 | 34430.00 人 | 5 | 5.0 | |
| | | | 举办高校毕业生 就业指导活动 | 6 次 | 6 次 | 5 | 5.0 | |
| | | | 开发国家职业技 能标准 | ≥50 个 | 55 个 | 5 | 5.0 | |
| | | | 组织开展就业创 业服务活动次数 | ≥10 次 | 10 次 | 5 | 5.0 | |
| | | | 发布《短缺职业 排行》《市场职 业供求分析季度 报告》 | 4 份 | 4 份 | 5 | 5.0 | |
| | 质量指标 | 选拔招募“三支 一扶”人员适岗 率 | ≥90% | 96% | 10 | 10.0 | | |

| | | | | | | | | |
|------|--------|------|-----------------------------|---------------|---------------|-----|------|----------------|
| | | | 开展就业援助服务统计监测 | 4次 | 4次 | 5 | 5.0 | |
| | | 时效指标 | 各项工作按计划及时完成率 | 100% | 100% | 10 | 10.0 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | | 促进更加充分和更高质量就业 | 作用显著 | 作用较显著 | 8 | 6.0 | 相关工作仍有进一步提升空间。 |
| | | | 实现城镇新增就业人数目标，控制城镇调查失业率 | 完成当年国务院确定工作目标 | 完成当年国务院确定工作目标 | 8 | 8.0 | |
| | | | “最美基层高校毕业生”媒体宣传报道次数 | ≥10万次 | 10.50万次 | 8 | 8.0 | |
| | | | 春秋两季大中城市联合招聘活动服务毕业生人次 | ≥1700万人次 | 2394.80万人次 | 8 | 8.0 | |
| | | | 建立和完善符合我国经济社会发展和产业现状的职业分类体系 | 作用显著 | 作用显著 | 8 | 8.0 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 96.0 | |

加强专业技术和技能人才队伍建设项目绩效自评表

(2024 年度)

| | | | | | | | | |
|--------------|--|-----------------|-----------------|--|---------|-------|-----|---|
| 项目名称 | | 加强专业技术和技能人才队伍建设 | | | | | | |
| 主管部门 | | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源社会保障部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 222160.28 | 227129.46 | 218586.74 | 10.0 | 96.2% | 9.6 | |
| | 其中:财政拨款 | 206555.93 | 210475.11 | 201999.80 | -- | 0.0% | -- | |
| | 上年结转 | 15604.35 | 16654.35 | 16586.94 | -- | 0.0% | -- | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | -- | 0.0% | -- | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 围绕专业技术人才和技能人才队伍建设工作,通过开展加强专业技术人员管理服务、组织参加世界技能大赛及大会、政府特殊津贴管理服务、留学人员回国服务及窗口建设、技能人才队伍建设、专业技术人员知识更新工程高级研修、高层次人才培养及服务等工作,以引领高质量发展和强化国家战略科技力量为导向,加快培养造就高水平专业技术人才队伍,夯实创新发展人才基础。 | | | 围绕专业技术人才和技能人才队伍建设工作,开展了加强专业技术人员管理服务,政府特殊津贴管理服务,组织参加世界技能大赛及大会,留学人员回国服务及窗口建设,技能人才队伍建设,专业技术人员知识更新工程高级研修,高层次人才培养及服务等工作,加强了技能人才和专业人才队伍建设,加快培养造就高水平专业技术人才队伍,夯实了创新发展人才基础。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 组织开展补贴性职业技能培训人次 | ≥950 万人 | 1425 万人 | 5 | 4.5 | 各地积极推进职业技能培训,培训人次难以精准预估。下一步将结合项目实际科学设置指标。 |
| | | | 组织参加世界技能大赛 | ≥1 次 | 1 次 | 5 | 5.0 | |
| | | | 博士后经费相关资助人数 | ≥7800 人 | 7908 人 | 5 | 5.0 | |
| | | | 资助留学人才申报项目覆盖率 | ≥80% | 90.38% | 5 | 5.0 | |
| | | 专家服务基层活 | ≥60 个 | 60 个 | 5 | 5.0 | | |

| | | | | | | | | |
|------|--------|------|-------------------------------|------|--------|-----|------|--|
| | | | 动数 | | | | | |
| | | | 政府特殊津贴发放工作完成率 | 100% | 100% | 5 | 5.0 | |
| | | 质量指标 | 高层次人才培训合格率 | ≥90% | 99.05% | 10 | 10.0 | |
| | | 时效指标 | 各类培训完成及时率 | ≥95% | 95% | 5 | 5.0 | |
| | | | 各类经费拨付及时性 | 按期拨付 | 按期拨付 | 5 | 5.0 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | | 加强技能人才和专业人才队伍建设，提升职业技能领域国际影响力 | 作用显著 | 作用较显著 | 10 | 8.0 | 根据相关文件要求，需暂停技能人才评选表彰工作，配套系列宣传活动暂未开展，一定程度上影响效益发挥。 |
| | | | 推动博士后事业健康有序发展 | 作用显著 | 作用显著 | 10 | 10.0 | |
| | | | 发挥博士后人才引领作用，服务地方经济发展 | 作用显著 | 作用显著 | 10 | 10.0 | |
| | | | 激励高层次人才，发挥特聘专家骨干作用 | 作用显著 | 作用显著 | 10 | 10.0 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 97.1 | |

提升人事管理科学化水平项目绩效自评表

(2024 年度)

| | | | | | | | | |
|--------------|---|-----------------|----------------|--|----------|-------|-----|---|
| 项目名称 | | 提升人事管理科学化水平 | | | | | | |
| 主管部门 | | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源社会保障部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 28137.30 | 28137.30 | 27368.24 | 10.0 | 97.3% | 9.7 | |
| | 其中:财政拨款 | 27934.10 | 27934.10 | 27165.04 | — | 0.0% | — | |
| | 上年结转 | 203.20 | 203.20 | 203.20 | — | 0.0% | — | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | — | 0.0% | — | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>1. 健全事业单位人事制度法规体系,增强事业单位用人机制活力,激发事业单位工作人员动力。</p> <p>2. 开展完善公立医院薪酬制度改革工作,推进高校、科研机构薪酬制度改革。</p> <p>3. 全面贯彻习近平总书记对加强和改进新闻舆论工作提出的新观点、新论断、新要求,配合中组部开展人事组织专项宣传。</p> <p>4. 完成各项考试命题、印刷及阅卷等相关工作,确保各类考试的试卷(含答题卡)及时运送交付至全国各考点,保障人事考试各项业务工作有序运行。</p> | | | <p>1. 出台《中共中央组织部、人力资源社会保障部关于进一步做好事业单位公开招聘工作的通知》(人社部发〔2024〕57号),进一步健全了事业单位人事制度法规体系。</p> <p>2. 持续完善事业单位收入分配制度,研究拟定事业单位基本工资、津贴补贴、绩效工资及福利政策并指导地方和部门抓好落实,做好中央事业单位工资管理,发挥工资激励保障作用。</p> <p>3. 严格落实意识形态工作责任制,对有关重要论述及时组织阐释解读,配合中组部开展人事组织专项宣传。</p> <p>4. 顺利完成了各项考试命题和阅卷等工作,保障了人事考试各项业务应用系统顺利运行。</p> | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 人事组织专项宣传相关报纸发行 | 40万份/年 | 42.6万份/年 | 5 | 5.0 | |
| | | | 专业技术人员资格考试科目数 | 55科 | 63科 | 5 | 5.0 | |
| | | | 公务员相关考试提供题目套数 | ≥41套 | 39套 | 5 | 4.8 | 根据相关文件要求确定命题套数,实际命题数量较计划有所减少。下一步合理设置相关指标。 |

| | | | | | | | | |
|------|--------|------|--------------------------|----------|------------|-----|------|--------------------------------------|
| | | | 公务员相关考试项目数 | ≥6项 | 10项 | 5 | 4.5 | 根据相关文件要求,2024年新增临时性考试任务。下一步合理设置相关指标。 |
| | | | 专业技术人员资格考试项目数 | 15项 | 15项 | 5 | 5.0 | |
| | | | 出台事业单位工资制度改革政策文件数量 | ≥1个 | 1个 | 5 | 5.0 | |
| | | 质量指标 | 相关工资制度改革政策文件出台 | 程序规范合理 | 程序规范合理 | 5 | 5.0 | |
| | | | 分级分类考试测评政策实现情况 | 符合考务文件规定 | 符合各种考务文件规定 | 5 | 5.0 | |
| | | 时效指标 | 政策出台按时完成率 | ≥90% | 100% | 5 | 5.0 | |
| | | | 按照考试计划完成考试任务 | 按计划完成 | 按计划完成 | 5 | 5.0 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | | 持续促进深化工资制度改革 | 作用显著 | 作用较显著 | 10 | 9.0 | 相关政策仍需进一步研究完善。 |
| | | | 服务专业技术人员资格考试和公务员相关考试报考人数 | ≥700万人次 | 1235万人次 | 10 | 10.0 | |
| | | | 全面宣传组织人事工作 | 作用显著 | 作用较显著 | 10 | 9.0 | 在加强选题策划和融媒体技能培训、打造精品力作等方面仍需进一步提升。 |
| | | | 进一步健全事业单位人事制度法规体系 | 作用显著 | 作用较显著 | 10 | 9.0 | 人事制度法规体系仍需进一步优化。 |
| 总分 | | | | | | 100 | 96.0 | |

对国际组织的捐赠项目绩效自评表

(2024 年度)

| | | | | | | | | |
|-------------------------|---|-----------------|-------------------|--|----------------------------------|-------|------|---------------------|
| 项目名称 | | 对国际组织的捐赠 | | | | | | |
| 主管部门 | | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源社会保障部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预 算数 | 全年预算 数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 1442.41 | 1442.42 | 1431.56 | 10.0 | 99.2% | 9.9 | |
| | 其中:财政拨款 | 1440.00 | 1440.00 | 1429.14 | -- | 0.0% | -- | |
| | 上年结转 | 2.41 | 2.42 | 2.42 | -- | 0.0% | -- | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | -- | 0.0% | -- | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 1. 向国际劳工组织捐款; 2. 召开项目指导委员会会议; 3. 在技工院校联盟框架下开展校际合作; 4. 对援外项目进行总结评估。 | | | 1. 完成向国际劳工组织捐款; 2. 线上召开年度项目指导委员会会议; 3. 与柬埔寨、泰国、老挝、印度尼西亚、 菲律宾等东盟国家开展公共就业服务、技 能开发等领域技术合作; 与老挝和肯尼亚 等共建“一带一路”国家开展社会保障领 域技术合作; 4. 完成对援外项目年度总结评估。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级 指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分 析及 改进措施 |
| | 产出 指标 | 数量指标 | 制定外援计划 | 2 项 | 2 项 | 25 | 25.0 | |
| | | 质量指标 | 按时捐赠率 | 100% | 100% | 25 | 25.0 | |
| | 效益 指标 | 社会效益 指标 | 提高受援国技能 开发水平 | 作用显著 | 作用显著, 与多国开展 技能开发领 域技术合作 | 10 | 10.0 | |
| | | | 提高受援国公共 就业服务水平 | 作用显著 | 作用显著, 开发公共就 业服务工具 包 | 10 | 10.0 | |
| 提高受援国社会 保障公共服务水 平 | | | 作用显著 | 作用显著, 助力老挝和 肯尼亚社保 体系建设 | 10 | 10.0 | | |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|--------------|------|------------------------------|-----|------|--------------|
| | | | 促进我国重要外交倡议实施 | 作用显著 | 作用较显著，推动我全球发展倡议和“一带一路”倡议走深走实 | 10 | 9.0 | 宣介方式有待进一步创新。 |
| 总分 | | | | | | 100 | 98.9 | |

科研机构基本科研业务费项目绩效自评表

(2024 年度)

| 项目名称 | | 科研机构基本科研业务费 | | | | | | |
|--------------|--|-----------------|---------------|---|-----------|------|-------|--|
| 主管部门 | | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | | 人力资源社会保障部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预 算数 | 全年预算 数 | 全年执行 数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | | 年度资金总额: | 596.80 | 596.80 | 561.53 | 10.0 | 94.1% | 9.4 |
| | | 其中:财政拨款 | 545.00 | 545.00 | 517.01 | -- | 0.0% | -- |
| | | 上年结转 | 51.80 | 51.80 | 44.52 | -- | 0.0% | -- |
| | | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | -- | 0.0% | -- |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 依据《中央级公益性科研院所基本科研业务费专项资金管理办法》，围绕政策研究和主要职能定位开展基本科研业务工作，对解决相关领域的热点、重点和难点问题提供理论和实践依据、方案设计和对策建议。以服务人力资源和社会保障工作科学民主、依法决策为宗旨，加强学术研究，整合科研资源，构建多种形式的学术交流平台和成果转化渠道。 | | | 依据《中央级公益性科研院所基本科研业务费专项资金管理办法》，围绕政策研究和主要职能定位开展基本科研业务工作，课题成果获得主管部门认可。在国内外举办多场学术研讨活动，进一步加强科研团队建设与人才培养，为工作大局提供有力智力支撑，有效提升人力资源管理科学化水平。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 开展课题京外调研次数 | ≥30 次 | 50 次 | 10 | 9.5 | 因研究领域扩大，调研次数也随之增加。下一步将结合年度工作重点，准确设置绩效指标。 |
| | | | 组织召开学术研讨会数量 | ≥30 次 | 35 次 | 10 | 10.0 | |
| | | | 聘请专家(院外)课题组成员 | ≥120 人 | 150 人 | 10 | 10.0 | |
| | 质量指标 | 质量指标 | 课题验收通过率 | ≥90% | 90% | 10 | 10.0 | |
| | | | 调研信息应用比重 | ≥90% | 90% | 10 | 10.0 | |
| | 时效指标 | 时效指标 | 课题研究按时完成率 | ≥90% | 90% | 10 | 10.0 | |

| | | | | | | | | |
|----------|------------|-----------------|--------------|-------------|---------------|-----|------|-------------------------|
| | | | 课题立项完成 时间 | 每年5月 月底前 | 2024年5 月1日 | 10 | 10.0 | |
| 效益 指标 | 社会效益 指标 | 促进科研人员的素质能力不断提升 | 作用显著 | 作用较显著 | | 10 | 9.0 | 新政策、新技术的理解、学习能力仍需进一步提升。 |
| | | 为人社工作大局提供智力支持 | 作用显著 | 作用显著 | | 10 | 10.0 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 97.9 | |

国际组织会费项目绩效自评表

(2024 年度)

| | | | | | | | | |
|---|--|-----------------|--------------------------|--|---|-------|------|--------------------|
| 项目名称 | | 国际组织会费 | | | | | | |
| 主管部门 | | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源社会保障部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 57593.76 | 57593.76 | 55372.02 | 10.0 | 96.1% | 9.6 | |
| | 其中:财政拨款 | 57503.00 | 57503.00 | 55281.26 | -- | 0.0% | -- | |
| | 上年结转 | 90.76 | 90.76 | 90.76 | -- | 0.0% | -- | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | -- | 0.0% | -- | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 用于缴纳国际劳工组织会费,缴纳国际社会保障协会会费,缴纳国际行政科学学会会费,缴纳世界技能组织会费,缴纳世界公共就业服务协会会费,缴纳东部地区公共行政组织会费等,不断扩大我国人力资源和社会保障领域国际影响力。 | | | 按时足额缴纳国际劳工组织会费、国际社会保障协会会费、国际行政科学学会会费、世界技能组织会费、世界公共就业服务协会会费、东部地区公共行政组织会费、第48届世界技能大赛办赛费,进一步扩大了我国人社领域国际影响力。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 每年缴纳会费国际组织数量 | 6个 | 6个 | 20 | 20.0 | |
| | | 质量指标 | 国际组织会费足额缴纳率 | 100% | 100% | 20 | 20.0 | |
| | | 时效指标 | 国际组织会费按时缴纳率 | 100% | 100% | 10 | 10.0 | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 深入参与多边外交事务,发出中国声音,反映中国关切 | 作用显著 | 作用较显著,积极参与国际组织各项会议和活动,主动发声,维护我主权安全和发展利益 | 20 | 19.0 | 仍需进一步提升国际组织项目参与深度。 |
| 对外宣传介绍我国人力资源社会保障事业发展情况和取得的成绩,不断扩大我国人力资源社会 | | | 长期有效 | 长期有效,积极在国际组织各项会议和活动中宣传中国理念 | 20 | 20.0 | | |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|-----------|--|--|-----|------|--|
| | | | 保障领域国际影响力 | | | | | |
| 总分 | | | | | | 100 | 98.6 | |

信息化运行维护项目绩效自评表

(2024 年度)

| 项目名称 | | 信息化运行维护 | | | | | | |
|----------------|---|-----------------|--------------------------|---|-----------|-------|------|---------------------|
| 主管部门 | | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源社会保障部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预 算数 | 全年预算 数 | 全年执行 数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 3030.54 | 3330.54 | 2982.10 | 10.0 | 89.5% | 9.0 | |
| | 其中:财政拨款 | 2846.74 | 3076.74 | 2728.30 | — | 0.0% | — | |
| | 上年结转 | 183.80 | 253.80 | 253.80 | — | 0.0% | — | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | — | 0.0% | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>1. 确保人力资源社会保障部本级金保工程项目建设成果的安全稳定运行, 不断完善人力资源社会保障部数据中心的运行管理体系, 逐步健全基础设施运维保障、基础软件和应用软件的安全稳定运行保障、统一应用软件维护等机制, 保障金保工程建设成效及其运行维护工作的顺利进行。</p> <p>2. 通过对数据中心各类信息基础设施运行维护、设备设施的更新维护、网络线路租赁与扩充、信息系统运行维护, 进一步增强人力资源社会保障部数据中心的基礎保障能力和网络承载能力。</p> | | | <p>1. 通过实施金保工程建设及运维项目, 确保了人力资源社会保障部本级金保工程项目建设成果的安全稳定运行, 完善了人力资源社会保障部数据中心的运行管理体系, 逐步健全了基础设施运维保障、基础软件和应用软件的安全稳定运行保障、统一应用软件维护等机制, 保障了金保工程建设成效及其运行维护工作的顺利进行, 达到了项目执行的预期目标。</p> <p>2. 通过开展人力资源和社会保障电子政务信息化项目, 进一步增强部数据中心的基礎保障能力和网络承载能力, 加强了部本级各类信息系统的安全防护, 确保各类信息系统安全稳定运行, 完成中央机关及其直属机构公务员招考网上报名相关技术服务人力资源社会保障部常规统计和综合调查数据采集、数据分析等技术支持和服务工作, 完成部办公系统相关软件运维及硬件设备换装补充工作, 基本达到了项目执行的预期目标。</p> | | | | |
| 绩效 指标 | 一级 指标 | 二级指 标 | 三级指标 | 年度指标 值 | 实际完成 值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分 析及 改进措施 |
| | 产出 指标 | 数量指 标 | 完成年度人力资源社会保障相关抽样调查技术支持服务 | ≥1 次 | 1 次 | 10 | 10.0 | |
| | | | 维护视频会议系统的巡检次数 | 12 次 | 12 次 | 10 | 10.0 | |
| | | 质量指 标 | 部省业务专网主备用线路稳定率 | ≥99% | 99.95% | 10 | 10.0 | |

| | | | | | | | |
|------|--------|-------------------------------|-------|---------|-----|------|---|
| | | 由网络安全系统运维服务及相关产品直接引发的重要安全事件次数 | 0 次 | 0 次 | 10 | 10.0 | |
| | | 安全设备年故障次数 | ≤12 次 | 2 次 | 10 | 10.0 | 由于相关设备使用年限较长, 指标值设置较为保守, 后续将结合历史情况科学设置绩效指标。 |
| | 时效指标 | 应用系统运维过程中软件故障的平均响应时间 | ≤8 小时 | 4.22 小时 | 10 | 10.0 | |
| | | 机房环境系统各设备、各系统发生故障到场服务的平均响应时间 | ≤2 小时 | 1.57 小时 | 10 | 10.0 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障系统有效运行, 支持业务顺利开展 | 作用显著 | 作用较显著 | 20 | 18.0 | 效益佐证资料的收集与整理工作仍需进一步加强。 |
| 总分 | | | | | 100 | 97.0 | |

构建和谐劳动关系项目绩效自评表

(2024 年度)

| 项目名称 | | 构建和谐劳动关系 | | | | | | |
|--------------|---|-----------------|------------------|---|-----------|-------|------|---------------------|
| 主管部门 | | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源社会保障部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预 算数 | 全年预算 数 | 全年执行 数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 979.82 | 979.82 | 826.16 | 10.0 | 84.3% | 8.4 | |
| | 其中:财政拨款 | 866.93 | 866.93 | 713.27 | — | 0.0% | — | |
| | 上年结转 | 112.89 | 112.89 | 112.89 | — | 0.0% | — | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | — | 0.0% | — | |
| 年度总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>1. 通过组织开展专项执法行动,对劳动关系领域存在的突出违法问题实施集中整治,打击各类违法违规行,维护社会和谐稳定,降低劳动者劳动就业成本。</p> <p>2. 持续开展农民工工作、人力资源和社会保障领域家政服务业工作、人力资源和社会保障领域乡村振兴工作。</p> <p>3. 加强对劳动关系形势的分析研判,开展劳动关系领域重大问题研究。实施劳动关系“和谐同行”三年行动计划,加大劳动关系工作人员业务培训力度,提高队伍素质。</p> <p>4. 开展完善最低工资制度课题研究,提出对各地调整最低工资制度标准的指导意见。</p> <p>5. 强化调解组织作用,促进争议就地就近化解;落实仲裁制度机制,提升案件处理质效。</p> | | | <p>1. 通过开展治理欠薪冬季行动、清理整顿人力资源市场秩序专项行动,切实维护农民工劳动报酬权益,进一步推动各项制度全覆盖、实运转。同时为企业招聘、劳动者就业营造良好市场环境。</p> <p>2. 开展全国农民工工作督察、农民工动态监测、常态化帮扶机制和家政服务业人员职业伤害保障研究,举办农民工工作和国家乡村振兴重点帮扶县人社局培训班,切实做好服务保障工作。</p> <p>3. 开展了劳动关系形势分析研究、全国劳动关系协调员示范培训,提升劳动关系协调员队伍专业化水平,加强了劳动关系工作能力建设。</p> <p>4. 评估最低工资制度实施情况,并指导各地合理调整地区最低工资标准。</p> <p>5. 通过加强争议源头治理、完善争议多元处理机制等举措,切实发挥调解组织化解争议的基础性作用;通过加大农民工等重点群体争议办理力度以及组织开展仲裁案件评查等工作,有效提升仲裁办案质效。</p> | | | | |
| 绩效 指标 | 一级 指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 值 | 实际完成 值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分 析及 改进措施 |
| | 产出 指标 | 数量指标 | 完成劳动关系 形势分析报告 | 2份 | 2份 | 10 | 10.0 | |
| | | | 开展年度最低 工资标准评估 | 1次 | 1次 | 8 | 8.0 | |

| | | | | | | | | | |
|----|----------|------------|-------------------------|--|------|-----------|------|-----|--|
| | | | 开展相关工作 培训期次 | ≥3 期 | 3 期 | 10 | 10.0 | | |
| | | | 开展相关工作 调研次数 | ≥10 次 | 12 次 | 8 | 8.0 | | |
| | | 质量指标 | 劳动保障监察 举报投诉案件 结案率 | ≥96% | 100% | 7 | 7.0 | | |
| | | 时效指标 | 各类培训工作 按时完成率 | 100% | 100% | 7 | 7.0 | | |
| | 效益 指标 | 社会效益 指标 | | 促进劳动关系 和谐稳定 | 长期有效 | 长期较有 效 | 10 | 9.0 | 劳动关系风 险监测预警 体系仍需进 一步完善。 |
| | | | | 规范国有企业 工资分配管理 | 作用显著 | 作用较显 著 | 10 | 9.0 | 仍需进一步 加强评估结 果的应用。 |
| | | | | 巩固人力资源 社会保障脱贫 攻坚成果, 推动 乡村振兴发展 | 作用显著 | 作用较显 著 | 10 | 9.0 | 仍需进一步 加大巩固人 社脱贫攻坚 成果推进乡 村振兴工作 力度。 |
| | | | | 切实维护劳动 人事关系和谐 与社会稳定 | 作用显著 | 作用较显 著 | 10 | 9.0 | 仍需持续推 进劳动关系 治理提质增 效。 |
| 总分 | | | | | | 100 | 94.4 | | |

完善社会保障体系项目绩效自评表

(2024 年度)

| | | | | | | | | |
|--------------|--|---------|----------------------|---|-------|-------|------|---|
| 项目名称 | 完善社会保障体系 | | | | | | | |
| 主管部门 | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源社会保障部 | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 3681.56 | 3681.56 | 3283.22 | 10.0 | 89.2% | 8.9 | |
| | 其中:财政拨款 | 3553.76 | 3553.76 | 3155.42 | -- | 0.0% | -- | |
| | 上年结转 | 127.80 | 127.80 | 127.80 | -- | 0.0% | -- | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | -- | 0.0% | -- | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 坚持权责清晰、保障适度、应保尽保原则,按照兜底线、织密网、建机制的要求,通过开展失业保险制度建设,完善工伤保险制度体系研究,实施城乡居民基本养老保险和被征地农民社会保障制度建设,完善养老保险制度体系,加强社会保险基金监管,开展社会保险经办管理服务与业务指导,以及经办在京中央国家机关事业单位养老保险等相关工作,健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。 | | | 2024年开展了失业保险制度建设,完善工伤保险制度体系研究,实施城乡居民基本养老保险和被征地农民社会保障制度建设,完善养老保险制度体系,加强社会保险基金监管、社会保险经办管理服务与业务指导,以及经办在京中央国家机关事业单位养老保险等相关工作,健全了覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 召开社会保障领域相关研讨、座谈等业务会议 | ≥15次 | 19次 | 8 | 8.0 | |
| | | | 组织社会保障领域相关培训 | ≥6期 | 10期 | 8 | 7.5 | 因相关工作需要,增加相关培训。下一步将准确编制年度计划,提高指标编制的准确性。 |
| | | | 开展社会保障领域相关课题研究 | ≥5篇 | 5篇 | 10 | 10.0 | |
| 质量指标 | 各项业务培训合格率 | ≥90% | 100% | 14 | 14.0 | | | |

| | | | | | | | | |
|------|--------|------|------------------------|------|-------|-----|------|--------------------------------------|
| | | 时效指标 | 各项工作按计划及时完成率 | 100% | 90% | 10 | 8.0 | 因相关工作需要,个别课题延期结题。下一步将结合项目实际合理安排工作计划。 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | | 促进社会保障政策落实及保险制度良性运行 | 作用显著 | 作用较显著 | 15 | 14.0 | 失业保险工作仍需进一步提升质效。 |
| | | | 深化社会保障制度改革,构建多层次社会保障体系 | 作用显著 | 作用较显著 | 15 | 14.0 | 效益佐证资料的收集与整理工作仍需进一步加强。 |
| | | | 促进社会保障制度更加公平可持续 | 作用显著 | 作用较显著 | 10 | 9.0 | 效益佐证资料的收集与整理工作仍需进一步加强。 |
| 总分 | | | | | | 100 | 93.4 | |

归口管理科学支出其他项目绩效自评表

(2024 年度)

| 项目名称 | 归口管理科学支出其他项目 | | | | | | | |
|----------------|---|------------------|--------------------|--|----------------|-------|------|-----------------------|
| 主管部门 | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源社会保障部 | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预 算数 | 全年预算 数 | 全年执 行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 537.97 | 537.97 | 429.41 | 10.0 | 79.8% | 8.0 | |
| | 其中:财政拨款 | 420.00 | 420.00 | 311.69 | -- | 0.0% | -- | |
| | 上年结转 | 117.97 | 117.97 | 117.72 | -- | 0.0% | -- | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | -- | 0.0% | -- | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 通过对已有科研信息系统、信息资源专业服务平台、仿真实验等系统的运维保障和功能完善等,为人力资源和社会保障科研工作和政府决策提供坚实的信息化基础保障和专业技术实现手段,促进人力资源和社会保障科研创新能力、科研服务水平进一步提升,确保中国劳动和社会保障科学研究院科研工作正常进行,有效支撑劳动保障事业发展。 | | | 已完成薪酬调查数据库、劳动力需求数据库等系统动态更新,软件系统运行良好,仿真实验系统正常稳定运行,基础网络安全运行,保障科研工作正常进行,有效支撑劳动保障事业发展。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指 标 | 二级指 标 | 三级指标 | 年度指标 值 | 实际完 成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分 析及 改进措施 |
| | 成本指 标 | 经济成 本指标 | 经济成本指标 | ≤420万 元 | 311.694 2万元 | 10 | 10.0 | |
| | 产出指 标 | 数量指 标 | 信息更新总量 | ≥500万 条 | 537万 条 | 10 | 10.0 | |
| | | | 重大网络安全责任事故 | 0次 | 0次 | 10 | 10.0 | |
| | | 质量指 标 | 仿真实验系统运行质量 | 运行稳定 正常 | 运行稳定 正常 | 10 | 10.0 | |
| | | | 数据库及系统运维质量 | 运行稳定 正常 | 运行稳定 正常 | 10 | 10.0 | |
| | 时效指 标 | 数据库及系统运行和维护按时完成率 | ≥95% | 100% | 10 | 10.0 | | |
| | 效益指 标 | 社会效益指标 | 为政府和研究机构提供有效公共数据服务 | 作用显著 | 作用较 显著 | 15 | 13.5 | 数据应用开发和成果转化工作仍需进一步加强。 |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|---------------------------|------|-----------|-----|------|---------------------------------------|
| | | | 保障劳动和社会 保障科研工作顺 利开展 | 作用显著 | 作用较 显著 | 15 | 13.5 | 运维服务支 持科研工作 的方法仍需 进一步创 新。 |
| 总分 | | | | | | 100 | 95.0 | |

考试服务保障经费项目绩效自评表

(2024 年度)

| | | | | | | | | |
|--------------|---|----------|------------------|---|-------|-------|-----|-------------|
| 项目名称 | 考试服务保障经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | [117] 人力资源社会保障部 | 实施单位 | 人力资源和社会保障部人事考试中心 | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | 27731.47 | 27731.47 | 26999.05 | 10.0 | 97.4% | 9.7 | |
| | 其中:财政拨款 | 27728.50 | 27728.50 | 26996.08 | -- | 0.0% | -- | |
| | 上年结转 | 2.97 | 2.97 | 2.97 | -- | 0.0% | -- | |
| | 其他资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | -- | 0.0% | -- | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>目标 1: 顺利完成各项考试命题和阅卷等工作, 包括考试大纲编写修订、出版, 试题试卷的命制、初审、终审、审校, 考试的报名、考试实施、评卷、信息合成、数据校验、成绩发布等, 进一步加强机考工作研究, 做好考试运行管理工作, 完成题库建设工作。</p> <p>目标 2: 确保各类考试的试卷(含答题卡)按规定准确印刷、保证质量, 并安全及时地运送交付全国各考点, 确保安全无泄密、无漏题等, 不出安全事故。</p> <p>目标 3: 确保专业技术资格证书按规定准确印刷、保证质量, 并及时准确地运送交付全国各考试机构, 确保安全无遗漏、无多发, 不出安全事故。</p> <p>目标 4: 保障人事考试各项业务应用系统顺利运行。</p> <p>目标 5: 通过全面做好各项常规工作, 保障各项考试的顺利安全实施, 不出考试安全和保密事故; 通过不断改革逐步提高考试组织效率, 提升考试管理水平, 保障考试实现公平公正。</p> | | | <p>根据年度目标全面做好各项常规工作, 保障了各项考试的顺利安全实施, 在考试中心层面无考试安全和保密事故; 提高了考试组织效率, 提升了考试管理水平, 实现了公平公正。具体目标完成如下: 1、顺利完成了各项考试命题和阅卷等工作, 包括考试大纲编写修订、出版, 试题试卷的命制、初审、终审、审校, 考试的报名、考试实施、评卷、信息合成、数据校验、成绩发布等。2、确保了各类考试的试卷(含答题卡)按规定准确印刷、保证质量、保证安全并及时顺利地运送交付全国各考点, 确保安全无泄密、无漏题等, 不出安全事故。3、确保了专业技术资格证书按规定准确印刷、保证质量并及时顺利准确无误地运送交付全国各考试机构, 确保安全无遗漏、无多发, 不出安全事故。4、保障了人事考试各项业务应用系统顺利运行。5、通过全面做好各项常规工作, 保障了各项考试的顺利安全实施, 不出考试安全和保密事故; 通过不断改革逐步提高考试组织效率, 提升考试管理水平, 保障公平公正。</p> | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |

| | | | | | | | | |
|------|------|----------------|---------------|-------------|----------|-----|-----|---|
| 标 | 产出指标 | 数量指标 | 专业技术人员资格考试科目数 | 55 科 | 63.00 科 | 7 | 7.0 | |
| | | | 专业技术人员资格考试项目数 | 15 项 | 15.00 项 | 7 | 7.0 | |
| | | | 人事考试网站访问量 | ≥2.5 亿人次 | 5.20 亿人次 | 7 | 6.5 | 2024 年考试人数增加且部分考试政策调整,导致实际人事考试网站访问量超年度指标值较多,之后将考虑各因素设置指标。 |
| 绩效指标 | 产出指标 | 数量指标 | 公务员相关考试提供题目套数 | ≥41 套 | 39.00 套 | 7 | 5.8 | 根据 2024 年中组部下达任务有关文件要求,确定题目套数,之后将考虑各因素设置指标。 |
| | | | 公务员相关考试项目数 | ≥6 项 | 10.00 项 | 7 | 6.5 | 根据中组部任务要求,本年新增临时性考试任务,之后将考虑各因素设置指标。 |
| | 质量指标 | 分级分类考试测评政策实现情况 | 符合各种考务文件规定 | 符合各种考务文件规定 | 4 | 4.0 | | |
| | | 笔试试题科学化评价结果 | 信度、难度、区分度稳定 | 信度、难度、区分度稳定 | 3 | 3.0 | | |
| | | 考务信息管理差错率 | ≤1% | 0.00% | 4 | 4.0 | | |
| | 时效指标 | 按照考试计划完成考试任务 | 完成 | 完成 | 4 | 4.0 | | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 考试考务费缴库收入 | ≥1 亿元 | 1.98 亿元 | 5 | 5.0 | |

| | | | | | | | | |
|----|--------|--------------------------------------|----------------------------|-------------|---------|------|-----|--|
| | 社会效益指标 | 加强考试机构、人员队伍、专家队伍建设，逐步推进科学、公平、安全、规范考试 | 作用显著 | 作用显著 | 3 | 3.0 | | |
| | | 统一考务管理系统，提高考试政务信息化水平和政务信息（数据）共享程度 | 不断提高 | 不断提高 | 4 | 4.0 | | |
| | | 提供专业技术人员资格考试和公务员相关考试服务科次数 | ≥1720万人科次 | 2971.00万人科次 | 8 | 8.0 | | |
| | | 服务专业技术人员资格考试和公务员相关考试报考人数 | ≥700万人次 | 1235.00万人次 | 8 | 8.0 | | |
| | 生态效益指标 | 实施网报和电子化考试节约试卷等纸张成本，产生一定环保效益 | 作用显著 | 作用显著 | 2 | 2.0 | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 推进考试便利化改革，规范考试管理流程，提升考生满意度 | 作用显著 | 作用显著 | 5 | 5.0 | |
| | | 主管部门和地方考试机构满意度 | | ≥95% | 100.00% | 5 | 5.0 | |
| 总分 | | | | | 100 | 97.5 | | |

四、名词解释

(一) **财政拨款收入**：指中央财政当年拨付的资金。

(二) **事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

(三) **经营收入**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(四) **附属单位上缴收入**：为事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

(五) **其他收入**：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。主要是按规定动用的售房收入、存款利息收入。

(六) **使用非财政拨款结余**：指事业单位在预计用当年的“财政拨款收入”、“财政拨款结转和结余资金”、“事业收入”、“经营收入”、“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补本年度收支缺口的资金。

(七) **年初结转和结余**：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年按有关规定继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(八) **一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）派**

驻派出机构(项): 反映由纪检监察部门负担的派驻各部门和单位的纪检监察人员的专项业务支出。

(九) 外交支出(类): 反映政府外交事务支出。

1.外交支出(类) 国际组织(款): 主要用于向国际组织缴纳的会费和捐款等支出。

国际组织会费(项): 指以我国政府或人力资源社会保障部名义参加国际组织,按国际组织章程或协定规定缴纳的会费。

国际组织捐赠(项): 指以我国政府或人力资源和社会保障部名义向国际组织捐款等支出。

2. 外交支出(类) 对外合作与交流(款): 反映党政、人大、政协领导人和外交部门赴外参加国际交流活动支出,接待外国政要来华交流及参加在华举办各项国际活动代表团的支出,在我国举办国际会议支出等。

其他外交支出(项): 反映其他用于外交方面的支出。

(十) 科学技术支出(类): 主要用于部属科学研究机构人员和日常公用经费,以及博士后研究人员科研工作的资助等。

1.科学技术支出(类) 基础研究(款): 主要用于博士后科学基金等方面的支出。

科技人才队伍建设(项): 主要用于博士后科学基金等方面的支出。

2.科学技术支出（类）应用研究（款）：主要用于社会公益研究等方面支出。

机构运行（项）：主要用于应用研究机构的基本支出。

社会公益研究（项）：主要用于社会公益研究等方面的支出。

3.科学技术支出（类）社会科学（款）：主要用于社会科学研究机构等方面支出。

社会科学研究机构（项）：主要用于部属人事科学研究机构的基本支出和基本科研业务费等支出。

社会科学研究（项）：主要用于除社科基金支出外的社会科学研究支出。

（十一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）：主要用于人力资源社会保障管理事务支出。

1.行政运行（项）：主要用于部机关和参照公务员法管理事业单位的基本支出。

2.一般行政管理事务（项）：主要用于维修改造和办公楼运行维护等支出。

3.机关服务（项）：主要用于后勤单位的支出。

4.综合业务管理（项）：主要用于综合性管理事务支出。

5.劳动保障监察（项）：主要用于劳动保障监察事务支出。

6.就业管理事务（项）：主要用于就业和职业技能鉴定管

理等方面的支出。

7.社会保险业务管理事务（项）：主要用于社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

8.信息化建设（项）：主要用于信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

9.社会保险经办机构（项）：主要用于社会保险经办机构开展业务工作的支出。

10.劳动关系的维权（项）：主要用于劳动关系的维权事务等方面的支出。

11.劳动人事争议调解仲裁（项）：主要用于仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

12.政府特殊津贴(项)：指人力资源社会保障部用于政府特殊津贴相关的支出。

13.资助留学回国人员(项)：指人力资源社会保障部门择优资助留学人员回国创业的支出。

14.博士后日常经费(项)：指人力资源社会保障部国家计划内招收的博士后日常经费及相应管理工作经费支出。

15.引进人才费用（项）指人力资源社会保障部用于开展引进国外智力及外国专家工作相关业务等方面的支出。

16.事业运行（项）：指人力资源社会保障部事业单位的基本支出。

17.其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：主要

用于所属事业单位的项目支出。

(十二) 社会保障和就业(类)行政事业单位离退休(款):指人力资源社会保障部主要用于机关离退休人员的经费以及为离退休人员提供管理服务工作的离退休干部局的支出。

1.行政单位离退休(项):主要用于离退休干部局统一管理的部机关离退休经费。

2.事业单位离退休(项):主要用于部属事业单位离退休经费。

3.离退休人员管理机构(项):主要用于离退休干部局的支出。

4.机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

5.机关事业单位职业年金缴费支出(项):主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的职业年金支出。

(十三) 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款):反映行政事业单位医疗方面的支出。

行政单位医疗(项):反映财政部门安排的行政单位(包括实行公务员管理的事业单位,下同)基本医疗保险缴费经费,未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费,按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

(十四) 住房保障支出(类)住房改革支出(款):主

要用于机关及部属单位按照国家政策规定用于住房改革方面的支出。

1.住房公积金（项）：是按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于5%，最高不超过12%，缴存基数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

2.提租补贴（项）：是经国务院批准，于2000年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴90元。

3.购房补贴（项）：是根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23号）的规定，从1998年下半年停止实物分房后，房价收入比超过4倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从2000年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从1999年陆续开始发放购房补贴资

金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅国务院办公厅转发建设部等单位<关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见>的通知》（厅字〔2005〕8号）规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

（十五）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税以及从非财政拨款结余中提取的职工福利基金、事业基金等。

（十六）年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

（十七）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十八）项目支出：指在基本支出之外为完成相关行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（十九）经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（二十）“三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务

用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（二十一）机关运行经费：是指为保障行政单位（包括参照公务员管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。